

PATVIRTINTA

Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie  
Sveikatos apsaugos ministerijos  
direktoriaus 2020 m. 2 d.  
įsakymu Nr. VKE–75

**NACIONALINIO VISUOMENĖS SVEIKATOS CENTRO PRIE SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJOS  
2020-2022 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

**1 UŽDAVINYS**

**DIDINTI ANTIKORUPCINIO ŠVIETIMO SKLAIDĄ NACIONALINIAME VISUOMENĖS SVEIKATOS CENTRE PRIE SVEIKATOS APSAUGOS MINISTERIJOS (TOLIAU – NVSC), STIPRINTI NVSC VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS (TOLIAU – DARBUOTOJAI), ANTIKORUPCINĖS ELGSENOS PASKATAS**

**Problema – nepakankamas NVSC darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir principingumas.**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai</b>
1.1.	Skatinti (raginti) NVSC darbuotojus dalyvauti korupcijos prevencijos veikloje, teikti pasiūlymus dėl NVSC korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano.	Skyrių vedėjai, Departamentų direktoriai.	Nuolat, ne rečiau kaip kartą per metus iki gruodžio 15 d.	Sulaukiama didesnio skyrių vedėjų / Departamentų direktorių aktyvumo / įsitraukimo į NVSC vykdomą korupcijos prevencijos veiklą, gaunami pasiūlymai, atsiliepimai ir nuomonės dėl korupcijos prevencijos priemonių vykdymo.	Gautų pasiūlymų / atsiliepimų / nuomonių skaičius.

		NVSC darbuotojai.	Nuolat	Sulaukiama didesnio NVSC darbuotojų aktyvumo / įsitraukimo į NVSC vykdomą korupcijos prevencijos veiklą, gaunami pasiūlymai, atsiliepimai ir nuomonės dėl korupcijos prevencijos priemonių vykdymo.	Gautų pasiūlymų / atsiliepimų / nuomonių skaičius.
		NVSC direktoriaus įsakymu paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC departamentuose.	Nuolat, pagal poreikį (ne rečiau kaip 1 kartą per metus).	Sulaukiama didesnio asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją ir kontrolę departamentuose, aktyvumo / įsitraukimo į NVSC vykdomą korupcijos prevencijos veiklą, gaunami pasiūlymai, atsiliepimai ir nuomonės dėl korupcijos prevencijos priemonių vykdymo.	Gautų pasiūlymų / atsiliepimų / nuomonių skaičius.
		NVSC direktoriaus įsakymu vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC įgaliotas asmuo.	Nuolat, pagal poreikį (ne rečiau kaip 1 kartą per metus).	Atsižvelgiant į gautus pasiūlymus, pastabas ir nuomones, atliekami reikiami korupcijos prevencijos proceso pakeitimai bei tobulinimai.	Atliktų pakeitimų skaičius.
1.2.	Organizuoti / vykdyti mokymus korupcijos prevencijos bei susijusiomis temomis NVSC direktoriaus įsakymu įgaliotam asmeniui, vykdančiam korupcijos prevenciją ir kontrolę NVSC, bei kitiems asmenims,	Personalo skyrius  Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius	Nuolat	Keliama NVSC direktoriaus įsakymu įgalioto asmens ir kitų paskirtų asmenų, atliekančių korupcijos prevenciją ir kontrolę NVSC bei departamentuose kompetencija, kuri leis racionaliau atlikti teisės aktuose nustatytas antikorpines procedūras, parengti efektyvesnes korupcijos prevencijos priemones, organizuoti ir vykdyti	NVSC direktoriaus įsakymu įgaliotas / paskirti asmenys, atliekantys korupcijos prevenciją ir kontrolę NVSC bei departamente per metus dalyvauja bent 1 mokymuose jų

	atsakingiems už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC departamentuose.			šių priemonių įgyvendinimo kontrolę.	kvalifikacijai, vykdam korupcijos prevenciją ir kontrolę, kelti.
1.3.	Organizuoti NVSC darbuotojų antikorpucinius mokymus.	Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius  Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį (ne rečiau kaip 1 kartą per metus).	NVSC darbuotojų švietimas antikorpucijos tema sustiprins jų antikorpucinį imunitetą, įtvirtins jų antikorpucinės elgsenos prioritetus, sumažins interesų konfliktų ir korupcijos prielaidas.	Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius
1.4.	Tvirtinti nuolat aktualų NVSC pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą, su šiuo sąrašu pasirašytinai supažindinti visus deklaruojančius, o sąrašą skelbti NVSC interneto svetainėje.	Personalo skyrius	Nuolat	Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto kilimo galimybių.	Supažindintų darbuotojų skaičius.
1.5.	Vykdyti nuolatinę NVSC darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo laiku ir tinkamai kontrolę, NVSC darbuotojų konsultavimą, metodinės medžiagos teikimą viešų ir privačių interesų deklaravimo klausimais.	Personalo skyrius	Nuolat	Pasiektas valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumas, užtikrinamas priimamų sprendimų nešališkumas, taip pat tai, kad priimant sprendimus pirmenybė teikiama viešiesiems interesams.	Asmens, atsakingo už privačių interesų deklaravimo administravimą, konsultavimą ir kontrolę NVSC bei informacijos pateikimą Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai

					priminimų / konsultacijų / rekomendacijų NVSC darbuotojams dėl privačių interesų deklaravimo, interesų konflikto ir pan. skaičius per vienus kalendorinius metus.
1.6.	Priimant (perkeliant) į pareigas asmenis, kuriems taikoma pareiga deklaruoti privačius interesus, nedelsiant papildomai apie šią prievolę juos pasirašytinai informuoti raštu.	Personalo skyrius	Nuolat	Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto kilimo galimybių.	Supažindintų darbuotojų skaičius.
1.7.	Deklaruojančius asmenis pasirašytinai supažindinti su jiems Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo ribojimais atstovauti, priimti dovanas ar paslaugas, o valstybinėje tarnyboje dirbančius – su pareiga nedelsiant raštu informuoti apie priimtą	Personalo skyrius	Nuolat	Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto kilimo galimybių.	Supažindintų darbuotojų skaičius.

	pasiūlymą pereiti į kitą darbą.				
1.8.	Užtikrinti, kad visi viešuosiuose pirkimuose dalyvauti paskirti deklaruojantieji asmenys privačių interesų deklaracijas užpildytų ir pateiktų, o šias pareigos neįvykdžius asmenims apskritai nebūtų leidžiama jokia forma dalyvauti pirkimo procedūrose.	Personalo skyrius  Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius	Nuolat	Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto kilimo galimybių.	Viešuosiuose pirkimuose dalyvaujančių asmenų, tinkamai deklaravusių privačius interesus, skaičius.
1.9.	Naujai įdarbintų NVSC darbuotojų supažindinimas su NVSC darbuotojų skaidrumo atmintine.	Personalo skyrius	Nuolat	Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto kilimo galimybių.	Naujų darbuotojų supažindinimo skaičius.

## 2 UŽDAVINYS

### ATSKLEISTI IR ŠALINTI GALIMAS KORUPCIJOS PRIEŽASTIS, SĄLYGAS, GERINANT NVSC VEIKLOS KOKYBĘ

#### Problema – korupcijos rizikos veiksnių, prielaidų pasireikšti korupcinio pobūdžio apraiškoms NVSC veikloje egzistavimas.

2.1.	Atlikti NVSC veiklos srities (-čių) vertinimą, parengti ir pateikti išanalizuotos (-ų) NVSC veiklos srities (-čių) vertinimo išvadą su pasiūlymais (priemonėmis) dėl antikorupcinės analizės ir vertinimo metu nustatytų korupcijos	NVSC direktoriaus įsakymu vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC įgaliotas asmuo.  NVSC direktoriaus įsakymu paskirti	Vertinimo atlikimas ir išvados pateikimas iki einamųjų metų III ketvirčio pabaigos.  Išvados pateikimas Sveikatos apsaugos ministerijai ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo	Atitinkamose NVSC veiklos srityse identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė NVSC.	Atlikta NVSC veiklos sričių antikorupcinė analizė ir vertinimas ir pateikta informacija Sveikatos apsaugos ministerijai.
------	---	---	---	--	--

	rizikos veiksnių pašalinimo.	asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC departamentuose.  Skyrių vedėjai (pagal poreikį), Departamentų direktoriai (pagal poreikį).	išvados apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo patvirtinimo.		
2.2.	Teisės aktų nustatyta tvarka teikti ataskaitas Sveikatos apsaugos ministerijai apie Sveikatos apsaugos ministerijos antikorupcinėje programoje numatytų priemonių, priskirtų NVSC kompetencijai, įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus.	NVSC direktoriaus įsakymu vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC įgaliotas asmuo.	Esant nustatytoms priemonėms, teikti informaciją Sveikatos apsaugos ministerijai teisės aktų nustatytais terminais.	Skaidri ir vieša NVSC veikla, vykdamas korupcijos prevenciją.	Sveikatos apsaugos ministerijai pateikta informacija apie NVSC priskirtų priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus.
2.3.	Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti	Personalo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	NVSC pareigas eina tik nepriekaištingos reputacijos asmenys.	Kreipimusi į STT Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka skaičius.

	arba einančius pareigas, NVSC pateikimo.				
2.4.	Gavus informacijos apie galimai korupcinio pobūdžio NVSC darbuotojų veiklą, nedelsiant atlikti tarnybinį patikrinimą, kurio metu nustačius korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių, apie tai pranešti STT.	NVSC direktoriaus įsakymu sudaryta komisija	Nedelsiant, gavus informaciją	Užtikrinamas sklandus korupcijos prevencijos įgyvendinimas NVSC.	Atliktų tarnybinių patikrinimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos požymių turinčios veiklos, skaičius.
2.5.	Peržiūrėti 2016 m. gruodžio 20 d. NVSC direktoriaus įsakymą „Dėl privačių interesų deklaravimo“, atsižvelgiant į teisės aktų pasikeitimus ir praktikoje kylančias problemas, įskaitant nepotizmo kontrolę.	Personalo skyrius	2020 m. II ketvirtis	Išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto NVSC veikloje, priimami nešališki sprendimai, didinamas visuomenės pasitikėjimas įstaiga. Viešųjų ir privačių interesų derinimo kontrolė vykdoma centralizuotai, paskiriant vieną ar du už tai atsakingus asmenis, kurie prižiūrėtų, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia deklaracijas, konsultuotų įstaigoje dirbančius asmenis privačių interesų deklaravimo klausimais.	Įsakymo parengimas. Pareikštų nusišalinimų/ nušalinimų, nagrinėjant klausimus, dėl kurių gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas, skaičius.
2.6.	Parengti tvarkos aprašo projektą, kuriame būtų aiškiai reglamentuotos dalyvavimo teritorijų planavimo ir statinių	Visuomenės sveikatos saugos skyrius	2020 m. III ketvirtis	NVSC formalizuotas statybos užbaigimo procesas. Detalizuojami NVSC kompetencijos klausimai tikrinant statinių projektus. Išvengta nevienodo teisės aktų taikymo ir skirtingo Statinio projektavimo	Parengtas įsakymo projektas.

	statybos procese procedūros.			dokumentų tikrinimo pažymos pildymo. Panaikintos sąlygos interpretacijai ir galimiems ginčams.	
2.7.	NVSC departamentų specialistams surengti vidiniai mokymai kaip teisingai pildyti Statinio projektavimo dokumentų tikrinimo pažymas.	Visuomenės sveikatos saugos skyrius	2020 m. IV ketvirtis	Išvengta nevienodo teisės aktų taikymo ir skirtingo Statinio projektavimo dokumentų tikrinimo pažymos pildymo. Panaikintos sąlygos interpretacijai ir galimiems ginčams.	Mokymų skaičius.
2.8.	Parengti administracinių nusižengimų protokolų surašymo ir administracinių nusižengimų bylų nagrinėjimo NVSC tvarkos aprašo projektą.	Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius  Visuomenės sveikatos saugos kontrolės skyrius	2020 m. III ketvirtis	Detalizuotas valstybinės visuomenės sveikatos saugos kontrolės procesas, kuomet kontrolės metu nustatomi teisės aktų pažeidimai.	Parengtas įsakymo projektas.
2.9.	Siekti, kad ūkio subjektų veiklos priežiūrą atliktų ne mažiau kaip du pareigūnai.	Visuomenės sveikatos saugos kontrolės skyrius  Departamentų direktoriai  Personalo skyrius	Nuolat	Skaidriai NVSC atliekama ūkio subjektų kontrolės ir priežiūros funkcija.	Ūkio subjektų veiklos priežiūrą atlieka ne mažiau kaip du pareigūnai.
2.10.	Parengti instrukciją pirkimų organizatoriams dėl viešųjų pirkimų ataskaitų rengimo.	Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius	2020 m. IV ketvirtis	Sumažinta korupcijos pasireiškimo įstaigoje tikimybė.	Parengta instrukcija pirkimų organizatoriams dėl viešųjų pirkimų ataskaitų rengimo.



<b>3 UŽDAVINYS</b>					
<b>DIDINTI NVSC VEIKLOS VIEŠUMĄ IR SKAIDRUMĄ</b>					
<b>Problema – korupcijos rizikos veiksnių, priedaidų pasireikšti korupcinio pobūdžio apraiškoms NVSC veikloje egzistavimas.</b>					
3.1.	NVSC interneto svetainėje skelbti informaciją apie NVSC vykdomas korupcijos prevencijos priemones, jų įgyvendinimą ir kitą susijusią informaciją.	Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Viešinama ir visuomenei pristatoma NVSC veikla, vykdant korupcijos prevenciją, siekiant didinti atskaitingumą visuomenei.	Nuolatinis informacijos atnaujinimas, aktualios informacijos viešinimas.
3.2.	Atlikto NVSC veiklos sričių vertinimo išvados paskelbimas NVSC interneto svetainėje	Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius	Kiekvienų metų III-IV ketvirtis	Sumažinta korupcijos pasireiškimo įstaigoje tikimybė.	Aktualios informacijos viešinimas
3.3.	Tarptautinės antikorpūcinės dienos proga parengti pranešimą ir patalpinti NVSC interneto svetainėje.	NVSC direktoriaus įsakymu vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC įgaliotas asmuo.	2020 m. IV ketvirtis	Siekama atkreipti visuomenės dėmesį į korupciją ir paskatinti žmones užkirsti jai kelią.	Aktualios informacijos viešinimas.
3.4.	NVSC darbuotojų skaidrumo atmintinės skelbimas NVSC interneto svetainėje ir NVSC bei departamentų informaciniuose stenduose.	NVSC direktoriaus įsakymu vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC įgaliotas asmuo.  NVSC direktoriaus įsakymu paskirti asmenys,	2020 m. II ketvirtis	Sumažinta korupcijos pasireiškimo įstaigoje tikimybė.	Paskelbimas NVSC interneto svetainėje ir NVSC informaciniuose stenduose.

		atsakingi už korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC departamentuose.			
<b>4 UŽDAVINYS</b>					
<b>PERIODIŠKAI ANALIZUOTI IR ĮVERTINTI NVSC VYKDOMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ EFEKTYVUMĄ</b>					
<b>Problema – korupcijos rizikos veiksnių, prielaidų pasireikšti korupcinio pobūdžio apraiškoms NVSC veikloje egzistavimas.</b>					
4.1.	Rengti informacinius pranešimus korupcijos prevencijos priemonių plano vykdytojams dėl NVSC korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių.	Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius	Kas einamųjų metų ketvirtį.	Siekama atkreipti dėmesį į savalaikį prevencijos programos ir jos priemonių įgyvendinimą.	Priminimų skaičius.
4.2	Parengti NVSC korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo ataskaitos projektą.	NVSC direktoriaus įsakymu vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę NVSC įgaliotas asmuo.	Kasmet (ne mažiau kaip kartą per metus).	Parengta korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo ataskaita padedanti sumažinti korupcijos pasireiškimo įstaigoje tikimybę.	Parengta ataskaita.