

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2021 m. lapkričio 15 d. Nr. 5-234
Vilnius

BENDROJI DALIS

Siekiant gerinti Lietuvos nacionalinėje sveikatos sistemoje (toliau – LNSS) veikiančiose įstaigose (toliau – LNSS įstaigos) dirbančių darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas, darbo organizavimą grįsti šiuolaikiniais darbuotojų motyvavimo principais, didinti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę, stiprinti socialinę partnerystę LNSS įstaigose ir bendradarbiaujant Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, veikianti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. vasario 24 d. nutarimu Nr. 116 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties ir pasirašyti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“, atstovaujama ministro Arūno Dulkio, ir

Lietuvos gydytojų sąjunga, atstovaujama Liutauro Labanausko, Lietuvos slaugos specialistų organizacija atstovaujama Aušros Volodkaitės, Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga, atstovaujama Aldonos Baublytės, Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga, atstovaujama Linos Ganatauskienės, Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“, atstovaujama Jolantos Keburienės, Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“, atstovaujama Reginos Jarošienės, Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“, atstovaujama Kęstučio Juknio, Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija, atstovaujama Evelinos Karalkevičienės, Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“ atstovaujama Gabijos Tomkutės,

kartu toliau vadinamos Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi, sudaro LNSS šakos kolektyvinę sutartį (toliau tekste – Kolektyvinė sutartis).

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1.1. Šios Kolektyvinės sutarties tikslas – sudaryti sąlygas darniai LNSS įstaigų veiklai, garantuoti šiose įstaigose dirbančių darbuotojų darbo, socialines ir ekonomines sąlygas, užtikrinančias geresnę darbuotojų padėtį, nei numatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.
- 1.2. Gerinant LNSS įstaigų darbuotojų darbo sąlygas, siekiama prisidėti ir prie sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimo, atsižvelgiama į Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą, šalies ekonominę raidą ir finansines galimybes.
- 1.3. Šalys sutaria, kad įgyvendindamos sveikatos priežiūros strategijos tikslus ir siekdamos geresnių LNSS įstaigų darbuotojų darbo sąlygų, telks sveikatos priežiūros įstaigose dirbančių darbuotojų bendruomenę sveikatos priežiūros pažangos vystymui ir plėtrai.
- 1.4. Kolektyvinė sutartis sudaryta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Tarptautinėmis sutartimis, Darbo kodeksu (toliau – DK) ir kitais teisės aktais.
- 1.5. Profesinės sąjungos, įsigaliojus šiai Kolektyvinei sutarčiai, informaciją apie ją ir jos tekstą išplatina savo organizacijų nariams.

- 1.6. Sudaroma terminuota Kolektyvinė sutartis, kuri galioja 3 metus nuo įsigaliojimo dienos. Šią Kolektyvinę sutartį sudaro bendrosios nuostatos, taikomos visai LNSS šakai ir specialiosios nuostatos, taikomos atitinkamai LNSS šakos viešajam, biudžetiniam ar greitosios medicinos pagalbos sektoriams.
- 1.7. Kolektyvinė sutartis taikoma LNSS įstaigose, kurių sąrašas pridedamas prie šios Kolektyvinės sutarties, profesinių sąjungų organizacijų, pasirašiusių šią Kolektyvinę sutartį, nariams.
- 1.8. Šalys įsipareigoja:
 - 1.8.1. užtikrinti, kad LNSS įstaigose būtų vykdoma ši Kolektyvinė sutartis ir kontroliuojamas jos vykdymas;
 - 1.8.2. kalendoriniams metams pasibaigus, bendrame Kolektyvinės sutarties Šalių atstovų posėdyje apibendrinti kaip buvo vykdomi Kolektyvinės sutarties įsipareigojimai.
 - 1.8.3. rengti pasiūlymus atitinkamoms valstybės ir savivaldybių institucijoms dėl socialinių ir ekonominių klausimų sprendimo, atsižvelgiant į LNSS įstaigų darbuotojų darbo sąlygas;
 - 1.8.4. siekti vykdomosios valdžios ir vietos savivaldybių institucijų sprendimo(-ų) ginant darbuotojų, dirbančių LNSS sistemoje, ekonomines ir socialines teises bei interesus, skatinti teritorinių ir darbdavio lygmens kolektyvinių sutarčių rengimą;
 - 1.8.5. teikti viena kitai reikalingą informaciją apie Kolektyvinės sutarties vykdymą;
 - 1.8.6. bendradarbiauti, laiku keisti reikalinga informacija, vertinti šalių pasiūlymus, laikantis lygiateisiškumo, sąžiningumo ir tarpusavio pagarbos principų.
- 1.9. Kolektyvinėje sutartyje vartojamos sąvokos:
 - 1.9.1. **Konsultavimas** – tai pasikeitimas nuomonėmis ir dialogo tarp profesinių sąjungų ir darbdavio užmezgimas bei plėtojimas.
 - 1.9.2. **Informavimas** – informacijos (duomenų) perdavimas profesinėms sąjungoms, siekiant supažindinti su klausimo, susijusio su darbuotojų darbo, socialinėmis, ekonominėmis teisėmis ir interesais, esme.
 - 1.9.3. **Specialioji dalis** – dokumentas, detalizuojantis Kolektyvinės sutarties nuostatas ir esantis neatskiriama Kolektyvinės sutarties sudėtinė dalis.
 - 1.9.4. **LNSS įstaiga** – suprantama taip, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatyme ar kituose teisės aktuose, išskyrus privačias asmens sveikatos priežiūros įstaigas.
 - 1.9.5. **Darbdavys** – suprantamas taip, kaip tai apibrėžta DK (toliau - Įstaiga).
 - 1.9.6. **Darbuotojas** – fizinis asmuo, pagal darbo sutartį dirbantis Įstaigoje, kuris yra profesinės sąjungos, kuri yra pasirašiusi šią sutartį, narys.
 - 1.9.7. **Profesinė sąjunga** – Kolektyvinę sutartį pasirašiusi profesinių sąjungų organizacija ar jos padalinys.

II. DARBO SUTARČIŲ SUDARYMAS, KEITIMAS IR NUTRAUKIMAS

- 2.1. Darbo sutarties sudarymo, pakeitimo ir nutraukimo taisyklės reglamentuoja DK, ši Kolektyvinė sutartis ir kiti teisės aktai. Kai abejojama dėl darbo santykius reglamentuojančių sutarčių sąlygų, jos aiškinamos darbuotojo naudai. Jeigu Lietuvos Respublikos specialieji teisės aktai numato LNSS biudžetinių ir viešųjų įstaigų, jų padalinių, filialų vadovų ir sveikatos priežiūros specialistų priėmimo į darbą ir darbo santykių nutraukimo tvarką, tai tokiais atvejais taikomos specialiųjų teisės aktų nuostatos.
- 2.2. Apie numatomas keisti būtinausias darbo sąlygas darbdavys privalo informuoti profesinę sąjungą ir įspėti darbuotoją prieš 1 mėnesį.
- 2.3. Įspėjimo apie atleidimą iš darbo termino laikotarpiu darbuotojo prašymu darbdavys turi suteikti laisvo nuo darbo pareigų vykdymo laiko naujo darbo paieškoms, kurio trukmė negali būti mažesnė negu 10 procentų, o ekstremalių situacijų atveju – 15 procentų darbo laiko normos, tenkančios darbuotojui per įspėjimo terminą. Už šį laiką darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis.
- 2.4. Draudžiama sudaryti laikinojo įdarbinimo sutartį, siekiant pakeisti atleistą įstaigos darbuotoją. Darbdavys, prieš sudarydamas laikinojo įdarbinimo sutartį, informuoja apie tai įstaigoje veikiančią profesinę sąjungą, nurodydamas priimamų pagal laikinojo įdarbinimo sutartį darbuotojų skaičių ir jų įdarbinimo sąlygas.
- 2.5. Darbdavys negali atleisti iš darbo profesinės sąjungos renkamo organo nario darbdavio iniciatyva, be darbuotojo kaltės, be įstaigoje veikiančios profesinės sąjungos sutikimo. Darbdavys, prašydamas profesinės sąjungos sutikimo atleisti profesinės sąjungos renkamo organo narį, turi pateikti profesinės sąjungos prašomus dokumentus. Profesinės sąjungos atsisakymas duoti sutikimą turi būti motyvuotas ir pagrįstas. Įspėjant profesinės sąjungos renkamo organo narį apie padarytą darbo pareigų pažeidimą profesinės sąjungos atstovų prašymu darbdavys pateikia jiems su įspėjimu susijusius dokumentus.
- 2.6. Įspėjant profesinės sąjungos narį apie padarytą darbo pareigų pažeidimą darbdavys profesinei sąjungai pateikia su įspėjimu susijusius dokumentus.
- 2.7. Atleisti darbuotoją darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (DK 57 straipsnis) galima įspėjus darbuotoją prieš 2 mėnesius, o darbuotoją, kuriam iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip 5 metai ar asmenį iki 18 metų, darbuotoją, auginantį vaiką iki 14 metų, darbuotoją, kuris augina neįgalų vaiką iki 18 metų, nėščią darbuotoją, neįgalų darbuotoją, prieš 4 mėnesius.
- 2.8. Su įstaigos Darbo tvarkos taisyklėmis ir darbuotojui taikoma darbo apmokėjimo tvarka darbdavys supažindina darbuotoją pasirašytinai (tinkamu darbuotojo supažindinimu laikytinas darbdavio ir darbuotojo pasirašytas darbo sutarties pakeitimas). Darbuotojui ar jį atstovaujančiai profesinei sąjungai (kai yra darbuotojo sutikimas raštu ir pateikia atstovavimą pagrindžiantį dokumentą) pareikalavus pateikiami darbuotojo pareiginiai nuostatai, pareigybės aprašymas.
- 2.9. Profesinės sąjungos ne rečiau, kaip vieną kartą per kalendorinius metus privalo darbdaviui pateikti profesinės sąjungos narių, kuriems yra taikomos LNSS šakos kolektyvinės sutarties nuostatos, sąrašą.

III. DARBO IR POILSIO LAIKAS

- 3.1. Darbo trukmė darbuotojams, dirbantiems ne pamainomis, įstaigoje yra 40 val. per savaitę, išskyrus 3.2 – 3.7 punktuose nurodytus darbuotojus.
- 3.2. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis, nustatoma 38 valandų darbo savaitė.
- 3.3. Sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.4. Sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.5. Sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės nustatoma 37 valandų darbo savaitė.
- 3.6. Farmacijos specialistams, kurių pareigybių aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklos rūšių: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse, nustatoma 36 valandų darbo savaitė.
- 3.7. Sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems ugdymo įstaigose, kurie aptarnauja ugdytinius, nustatoma 36 valandų darbo savaitė.
- 3.8. Į darbo laiką įskaitoma darbo vietos, apsaugos priemonių paruošimas ir sutvarkymas.
- 3.9. Darbo pamainomis režimas, darbo laiko grafikų sudarymo klausimai nustatomi Įstaigos Darbo tvarkos taisyklėse. Darbo grafikų derinimo tvarką ir Darbo tvarkos taisykles, suderinus su profesinėmis sąjungomis, tvirtina Įstaigos vadovas.
- 3.10. Remiantis DK 118 straipsniu darbuotojo buvimas ne darbovietėje, bet esant pasirengusiam atlikti tam tikrus veiksmus ar atvykti į darbovietę kilus būtinybei įprastiniu poilsio laiku (pasyvusis budėjimas namie), nelaikomas darbo laiku, išskyrus faktiškai atliktų veiksmų laiką. Toks budėjimas negali trukti ilgesnį kaip nepertraukiamą vienos savaitės per keturias savaites laikotarpį. Dėl tokio pasyviojo budėjimo namie turi būti susitarta darbo sutartyje ir darbuotojui mokama ne mažesnė kaip dvidešimt procentų dydžio vidutinio darbo užmokesčio per mėnesį priemoka už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę. Už faktiškai atliktus veiksmus apmokama kaip už faktiškai dirbtą darbo laiką, tačiau neviršijantį šešiasdešimt valandų per savaitę. Asmuo negali būti skiriamas pasyviu budėjimui namie tą dieną, kurią jis nepertraukiamai dirbo ne mažiau kaip vienuolika valandų iš eilės. Kai darbuotojas atlieka savo darbo funkciją budėdamas (aktyvusis budėjimas), darbo dienos (pamainos) trukmė negali viršyti dvidešimt keturių valandų, tačiau negali viršyti darbuotojo darbo laiko normos per maksimalų trijų mėnesių apskaitinį laikotarpį. Kai darbuotojas privalo būti darbdavio nurodytoje vietoje, pasirengęs prireikus atlikti savo funkcijas (pasyvusis budėjimas), darbo dienos (pamainos) trukmė gali būti iki dvidešimt keturių valandų, tačiau negali viršyti darbuotojo darbo laiko normos per maksimalų dviejų mėnesių apskaitinį laikotarpį. Tokiu atveju darbuotojui privalo būti suteikiama galimybė pailsėti ir pavalgyti darbo vietoje.

- 3.11. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, įgyvendindama LRV priemonių planą, jame nustatytais terminais parengia sveikatos priežiūros specialistų darbo krūvių nustatymo metodiką, pagrįstą realiomis darbo funkcijų atlikimo laiko sąnaudomis.

IV. ATOSTOGOS IR KITI NEATVYKIMAI Į DARBĄ

- 4.1. LNSS įstaigos darbuotojams suteikiamos 20 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę), išskyrus 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 ir 4.6 punktuose nurodytus darbuotojus, arba ne mažiau kaip 24 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 28 kalendorinių dienų trukmės atostogos.
- 4.2. 28 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba ne mažiau kaip 33 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos suteikiamos sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems sveikatos priežiūros paslaugas, kartu su jais dirbantiems darbuotojams, kurie tiesiogiai aptarnauja pacientus arba dirba tomis pačiomis sąlygomis. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 39 kalendorinių dienų trukmės atostogos.
- 4.3. 29 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba ne mažiau 34 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos suteikiamos sveikatos priežiūros specialistams, teikiantiems skubią medicinos pagalbą, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 40 kalendorinių dienų trukmės atostogos.
- 4.4. 30 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 35 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos suteikiamos:
- 4.4.1. Sveikatos priežiūros specialistams, turintiems privalomą atitinkamos veiklos licenciją ir atliekantiems chirurgines operacijas ar dalyvaujantiems jas atliekant, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 41 kalendorinių dienų trukmės atostogos.
- 4.4.2. Sveikatos priežiūros specialistams, dirbantiems asmens sveikatos priežiūros įstaigose su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, ar dirbantiems laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančiose pataisos įstaigose ir areštinėse. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 41 kalendorinių dienų trukmės atostogos.
- 4.5. 27 darbo dienų (jeigu dirbama penkias darbo dienas per savaitę) arba 32 darbo dienų (jeigu dirbama šešias darbo dienas per savaitę) kasmetinės atostogos suteikiamos farmacijos specialistams, kurių pareigybių aprašyme nurodyta viena ar kelios iš šių veiklų: kontroliuoja (tiria) vaistų ir vaistinių medžiagų kokybę; gamina vaistus ir vaistines medžiagas; pakuoja vaistus ir vaistines medžiagas; priima ir (ar) komplektuoja vaistus pagal užsakymus; išduoda (parduoda) vaistus ir vaistines medžiagas vaistinėse. Jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas, darbuotojui turi būti suteiktos ne trumpesnės kaip 38 kalendorinių dienų trukmės atostogos.

- 4.6. Sveikatos priežiūros specialistams, kurių darbo vieta švietimo ir ugdymo įstaigose, suteikiamos 40 darbo dienų (jei dirbama 5 dienas per savaitę) kasmetinės atostogos, mokinių atostogų metu.
- 4.7. Darbuotojams, turintiems ne mažesnę nei dešimties metų nepertraukiamą darbo stažą toje pačioje LNSS įstaigoje, prie kasmetinių atostogų trukmės, numatytos Kolektyvinės sutarties 4.1 – 4.6 punktuose, pridedama viena darbo diena pailgintų atostogų.
- 4.8. Prie kasmetinių atostogų trukmės, nurodytos Kolektyvinės sutarties 4.1 – 4.6 punktuose pridedamos papildomos atostogos už darbą sąlygomis, jeigu yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų ir tokių nukrypimų negalima pašalinti, – darbuotojams, dirbantiems toleruotinos profesinės rizikos sąlygomis (t. y. rizikos, su kuria galima taikstyti, jeigu įdiegiamos rizikos prevencijos priemonės rizikai sumažinti iki praktiškai įmanomo dydžio, t. y. iki tokio dydžio, kai galima įrodyti, kad tolesnio rizikos mažinimo sąnaudos (išreikštos laiko sąnaudomis, pinigais ir (arba) darbo apimtimi) būtų neproporcingos, palyginti su pasiekama nauda), remiantis profesinės rizikos vertinimo, atlikto vadovaujantis socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos apsaugos ministro patvirtintais Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, duomenimis, kai sveikatai kenksmingų veiksnių dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose nustatytus leistinus ribinius dydžius (kiekius) ir kai techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbo aplinkoje sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma, – iki 5 darbo dienų, skaičiuojamų priklausomai (proporcingai) nuo to, kiek iš viso valandų jie dirbo tokioje aplinkoje tais metais, už kuriuos suteikiamos papildomos atostogos, t. y. jeigu tokioje aplinkoje dirbta nuo 81 iki 100 procentų darbo laiko, suteikiamos 5 darbo dienos, nuo 61 iki 80 procentų – 4 darbo dienos, nuo 41 iki 60 procentų – 3 darbo dienos, nuo 21 iki 40 procentų – 2 darbo dienos, iki 20 procentų – viena darbo diena.
- 4.9. Darbuotojams, kuriems dėl atliekamų darbo funkcijų yra privalomas sveikatos patikrinimas, už darbo laiką, sugaištą tikrinant sveikatą, darbovietėje mokamas jų vidutinis darbo užmokestis. Darbdavys apmoka darbuotojų privalomo sveikatos patikrinimo išlaidas.
- 4.10. Darbdavys, be kitų DK 137 straipsnio 1 dalyje numatytų atvejų, privalo tenkinti darbuotojo prašymą suteikti nemokamas atostogas iki 5 darbo dienų per metus. LNSS įstaigoje turi būti patvirtinta nemokamų atostogų suteikimo tvarka.

V. DARBO APMOKĖJIMAS

- 5.1. Padidinus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytą minimalią mėnesinę algą (MMA), Lietuvos Respublikos Vyriausybė, 2022 m. įsipareigoja, o nuo 2023 m. siekia, LNSS įstaigoms papildomai skirti tokią lėšų sumą, kuri reikalinga įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimui.
- 5.1.1. Šalys siekdamos didinti darbo užmokestį darbuotojams 2023 - 2024 m., vieną kartą per metus, ne vėliau kaip kovo 1 d. pradeda kolektyvines derybas dėl darbo užmokesčio didinimo, kurios ir turi būti baigtos ne vėliau kaip iki LR Darbo kodekso 194 str. 3 d. nustatyto termino. Kolektyvinėse derybose dėl darbo užmokesčio didinimo ateinantiems kalendoriniams metams šalys sudaro papildomą susitarimą dėl darbo užmokesčio didinimo. Ši sąlyga yra esminė Kolektyvinės sutarties nuostata.

- 5.2. Valstybės institucijoms skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms apmokėti ir rekomendavus atitinkamą PSDF lėšų sumą nukreipti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui didinti, nurodytos lėšos privalo būti naudojamos darbo užmokesčiui didinti vadovaujantis šia Kolektyvine sutartimi ir LNSS įstaigoje patvirtinta darbo apmokėjimo tvarka.
- 5.3. Darbuotojui, greta savo pareigų atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą, mokama ne mažiau 30 procentų nesančio darbuotojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio atlygio priedas už faktiškai padidėjusį darbo krūvį. Darbuotojas vienu metu negali pavaduoti daugiau kaip vieną laikinai nesantį kitą darbuotoją. Jei darbuotoją pavaduoja keli darbuotojai, priedas jiems mokamas už faktišką pavadavimo laiką proporcingai padalinant paskirtą priedą.
- 5.4. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama:
 - 5.4.1. už darbą poilsio dieną nenumatytą pagal grafiką – dvigubai, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima DK 139 straipsnio 2 dalies 1-5 punktuose numatytas dalis arba tą dieną pridedant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį;
 - 5.4.2. už darbą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, kuris apima DK 139 straipsnio 2 dalies 1-5 punktuose numatytas dalis.
- 5.5. Keisti darbo apmokėjimo sąlygų be darbuotojo raštiško sutikimo darbdavys negali, išskyrus atvejus, kai teisės aktais, pagal Kolektyvinę sutartį, ar LNSS įstaigos kolektyvinę sutartį yra keičiama įmonės ar darbuotojų kategorijos darbo apmokėjimo tvarka. Keičiant darbo apmokėjimo sąlygas, sumažinti darbo užmokesčio be darbuotojo raštiško sutikimo negalima.
- 5.6. Informavimo ir konsultavimo procedūrų metu ar profesinei sąjungai pareikalavus Įstaiga pateikia išsamius duomenis apie darbuotojų individualų darbo užmokestį ir jo sudedamąsias dalis, vadovaujantis asmens duomenų teisinę apsaugą reglamentuojančių teisės aktų nuostatomis.
- 5.7. LNSS įstaigoje privalo būti atliktas darbo vietos profesinės rizikos vertinimas. Jei darbuotojas dirba kenksmingų ar pavojingų veiksnių veikiamoje darbo vietoje, tai turi būti nurodyta darbo sutartyje ir (ar) skiriant padidintą darbo užmokestį arba priedą. Vertinant pavojingų veiksnių riziką, darbdavys turi atsižvelgti į darbą, kurių aplinkoje yra pavojingų veiksnių, pavyzdinį sąrašą (Priedas Nr. 2).
- 5.8. Darbdavys užtikrina normalias darbo sąlygas (saugios ir nekenksmingos sveikatai darbo sąlygos (saugumo technikos taisyklių ir normų laikymasis, reikiamas apšvietimas, šildymas, ventiliacija, triukšmo, spinduliavimo, vibravimo ir kitų žalingų veiksnių, neigiamai veikiančių darbuotojų sveikatą, pašalinimas ir kt.). Atlikus profesinės rizikos vertinimą ir nustatčius, kad yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už darbą tokiomis sąlygomis mokamas:
 - 5.8.1. darbuotojams, dirbantiems kenksmingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 20 proc. pastoviosios darbo užmokesčio dalies priedas;
 - 5.8.2. darbuotojams, dirbantiems pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką mokamas 15 proc. pastoviosios darbo užmokesčio dalies priedas.

- 5.9. Darbuotojams už viršvalandžius ir darbą naktį mokama ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio, kuris apima pagrindinį darbo užmokestį ir visus papildomus uždarbius, bet kokiu būdu tiesiogiai darbdavio išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą.
- 5.10. Nutraukus darbo sutartį darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės ar likvidavus darbdavį, jeigu pagal įstatymus jo darbo prievolės nebuvo įpareigotas vykdyti kitas asmuo, atleistam darbuotojui išmokama jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išėtinė išmoka atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamąjį stažą toje darbovietėje:
- 5.10.1. iki dvylikos mėnesių – vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5.10.2. nuo dvylikos iki šešiasdešimties mėnesių – dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;
- 5.10.3. daugiau kaip šešiasdešimties mėnesių – trijų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio.
- 5.11. Įstaigos darbuotojams gali būti kompensuojamos kelionės į darbą ir iš jo išlaidos Įstaigos kolektyvinėje sutartyje nustatyta ar su profesinėmis sąjungomis suderinta tvarka ir dydžiais.
- 5.12. Darbo apmokėjimas, priemokos, kompensacijos, darbuotojų skatinimas vykdomas pagal LNSS įstaigoje patvirtintus darbo apmokėjimo nuostatus. LNSS įstaigos darbo apmokėjimo nuostatai turi būti suderinti, be kita ko, su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga. Jei LNSS įstaigoje veikia kelios profesinės sąjungos, derinimo procedūros vykdomos su profesinių sąjungų jungtine atstovybe arba su profesinių sąjungų narių išrinkta profesine sąjunga. Darbo apmokėjimo nuostatų derinimo metu mokamas darbo užmokestis pagal galiojančius Darbo apmokėjimo nuostatus. Jei profesinės sąjungos nesudaro jungtinės atstovybės arba neišrenka atstovaujančios profesinės sąjungos, Darbo apmokėjimo nuostatus darbdavys tvirtina be suderinimo su profesinėmis sąjungomis.

VI. DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

- 6.1. LNSS įstaiga sudaro kvalifikacijos kėlimo fondą (toliau - Fondas), iš kurio apmokamos darbuotojų privalomo kvalifikacijos tobulinimo, būtino atliekamai darbo funkcijai, kuriam teisės aktų nustatyta tvarka privaloma išklaustyti nustatytą valandų skaičių, kvalifikacijos tobulinimo išlaidas. Fondo dydis per metus turi sudaryti ne mažiau kaip 0,05 proc. LNSS įstaigos sveikatos priežiūros specialistams skiriamo darbo užmokesčio fondo dydžio.
- 6.2. Darbdavys suderina su profesine sąjunga galimus profesinės kvalifikacijos tobulinimo išlaidų dydžius atskiroms sveikatos priežiūros specialistų grupėms ir jų paskirstymo tvarką.
- 6.3. Darbuotojams, keliantiems kvalifikaciją pagal privalomą kvalifikacijos tobulinimą, būtiną atliekamai darbo funkcijai, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka privaloma išklaustyti nustatytą skaičių valandų, kvalifikacijos tobulinimui suteikiamos ne mažiau kaip 15 (penkiolika) darbo dienų per 5 (penkis) metus gydytojams, ne mažiau kaip 10 (dešimt) darbo dienų per 5 (penkis) metus slaugytojams ir nemažiau kaip 15 (penkiolika) darbo dienų per 5 (penkis) metus vaistininkams ir farmakoteknikams, o kitiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantiems darbuotojams teisės aktuose nustatyta valandų skaičių, atitraukus nuo darbo ar savo poilsio metu, ir jiems mokamas vidutinis darbo užmokestis.

VII. DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

- 7.1. Darbdavys arba jo įgaliotas asmuo privalo sudaryti saugias darbo sąlygas, kokybiškai ir laiku instrukuoti apie saugų darbą, gaisrinę saugą ir kitas saugaus darbo taisykles, kontroliuoti šių taisyklių žinojimą ir laikymąsi. Visi darbuotojai privalo laikytis saugaus darbo reikalavimų.
- 7.2. Darbdavys garantuoja, kad darbuotojams bus nemokamai suteikiami darbui reikalingi įrankiai, prietaisai, specialūs drabužiai ir kitos individualios ir kolektyvinės saugos darbe priemonės. Jei įstaigos reikalams naudojamas darbuotojams priklausantis turtas, įstaiga privalo kompensuoti darbuotojui to turto nusidėvėjimo išlaidas pagal įstaigoje nustatytą ir su profesinėmis sąjungomis suderintą tvarką.
- 7.3. Darbdavys privalo atlikti darbo vietų profesinės rizikos vertinimą, dalyvaujant profesinės sąjungos ir darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai.
- 7.4. Mažinant užkrečiamųjų ligų riziką – darbuotojams, kurie gali turėti užsikrėtimo riziką vakcinomis valdomomis infekcijomis, darbdavys, teisės aktų nustatyta tvarka, sudaro galimybę pasiskiepyti arba paskiepija darbdavio lėšomis.
- 7.5. Įstaigų vadovai sudaro psichologinę gerovę užtikrinančią darbo aplinką visose įstaigose, vadovaujantis Psichologinės gerovės veiksmų planu ir įgyvendina numatytas priemones.

VIII. DARBUOTOJŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

- 8.1. Darbuotojai įsipareigoja:
 - 8.1.1. kokybiškai, sąžiningai ir efektyviai atlikti savo pareigas;
 - 8.1.2. vykdyti Kolektyvinės sutarties reikalavimus;
 - 8.1.3. tausoti darbdavio pastatus, bendros paskirties ir darbo įrenginius, prietaisus ir įtaisus, tikslingai ir taupiai naudoti elektros ir šilumos energiją, medžiagas, vandenį ir kitus išteklius;
 - 8.1.4. laikytis darbo drausmės, vidaus tvarkos, darbo ir gaisrinės saugos bei darbo higienos ir kitų teisės aktais numatytų reikalavimų;
 - 8.1.5. teisės aktų nustatyta tvarka atlyginti materialinius nuostolius;
 - 8.1.6. pasibaigus darbo teisiniams santykiams, nustatyta tvarka atsiskaityti su darbdaviu ir perduoti darbdavio suteiktas materialines vertybes bei su darbo funkcijomis susijusią turimą informaciją, dokumentus;
 - 8.1.7. nepiktnaudžiauti darbdavio suteiktomis darbui priemonėmis, darbdavio informacinėmis ir ryšių priemonėmis naudotis tik darbo tikslais, darbo laiku savo elgesiu nediskredituoti darbdavio;
 - 8.1.8. nepiktnaudžiauti teisės aktais darbuotojui suteiktomis teisėmis ir sąžiningai jomis naudotis;
 - 8.1.9. įgyvendinant savo kaip darbuotojo teises bendradarbiauti su darbdaviu.
- 8.2. Darbuotojai atlikdami savo pareigas turi laikytis ir vadovautis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2021-07-26 įsakymu Nr. V-1673 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojo elgesio kodekso patvirtinimo“ patvirtinto Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojo elgesio kodekso reikalavimų.

IX. SOCIALINĖ PARTNERYSTĖ

- 9.1. Profesinių sąjungų valdymo organų narių, funkcijoms atlikti darbdavys skiria nemokamą patalpą, leidžia naudotis turimomis darbo priemonėmis: telefono ir interneto ryšiais, skelbimų lentomis ir kitomis priemonėmis. Kitas materialinio techninio aprūpinimo sąlygas nustato socialinių partnerių susitarimai.
- 9.2. Darbdavys užtikrina teisę Kolektyvinę sutartį pasirašiusios profesinės sąjungos organizacijos atstovams nekliudomai lankytis Įstaigoje, susipažinti su Profesinių sąjungų narių darbo sąlygomis, gauti informaciją ir dokumentus apie socialines, ekonomines ar darbo sąlygas.
- 9.3. Profesinei sąjungai suteikiama galimybė pasisakyti Įstaigoje vykstančiuose darbuotojų susirinkimuose.
- 9.4. Suderinus su darbdaviu, darbdavys sudaro sąlygas, darbo metu, rengti išplėstinius profesinės sąjungos susirinkimus.
- 9.5. Profesinės sąjungos atstovaujamojų ir (arba) valdymo organų narių kvalifikacija, reikalinga darbuotojų atstovų funkcijoms įgyvendinti, gali būti finansuojama darbdavio lėšomis LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje numatytomis sąlygomis ir tvarka. Kvalifikacijai reguliariai kelti per metus turi būti skiriama ne mažiau kaip trys dienos, jeigu LNSS įstaigos kolektyvinėje sutartyje nenumatyta kitaip.
- 9.6. Profesinės sąjungos atstovaujamojų ir (arba) valdymo organų nariai pareigas paprastai atlieka darbo metu. Tuo tikslu šie nariai profesinių sąjungų posėdžiams ir jų pareigoms atlikti atleidžiami nuo darbo ne mažiau kaip 60 darbo valandų per metus mokant jų vidutinį darbo užmokestį.
- 9.7. Įstaiga gali remti darbuotojų švietimą pagal kartu su profesinėmis sąjungomis suderintus atskirus projektus.
- 9.8. Įstaigos profesinės sąjungos pirmininkui ir pirmininko pavaduotojui suteikiama ne mažiau kaip po 5 proc. jų darbo laiko profesinės sąjungos veiklai vykdyti. Už šį laiką jam mokamas darbo užmokestis. Tuo laiku jam negali būti planuojamos Įstaigos užduotys ir pavedimai. Susitikimų, į kuriuos kviečia Įstaigos vadovas (administracija) ar Įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos atstovas, trukmė į šias darbo valandas neįskaitomas. Pirmininkas gali dalintis šį laiko limitą su savo pavaduotoju. Kaip naudojamas suteiktas darbo laikas kontroliuoja profesinės sąjungos komitetas ir Kolektyvinę sutartį pasirašiusi profesinė sąjunga.
- 9.9. Įstaigoje dirbančios profesinės sąjungos pirmininkui, suderinus su darbdaviu, taikomas lankstus darbo grafikas.
- 9.10. Profesinė sąjunga gali įgalioti profesinės sąjungos pirmininką tiesiogiai spręsti ir derinti raštu einamuosius klausimus su Įstaigos vadovu. Apie suderintus ir spręstus klausimus pirmininkas informuoja profesinę sąjungą.

- 9.11. Sprendžiant klausimus tarp Įstaigos vadovo (ir (arba) jo įgaliotų asmenų) ir profesinės sąjungos pirmininko bei esant nesutarimui, pačiu galimai trumpiausiu terminu klausimas sprendžiamas su darbdavio lygmens profesine sąjunga. Nepasiekus sutarimo tarp šalių rašomas nesutarimų protokolai. Nesutarimų protokolai ar aktai apie atsisakymą pasirašyti tokį protokolą, perduodamas profesinės sąjungos organizacijai, kuri turi teisę susipažinti su klausimo esmę sudarančiais dokumentais ir esant tam pagrindo gali inicijuoti nesutarimo aptarimą su atitinkamu Įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos atstovu ar atitinkamoje (teritorinėje ar šakos) dvišalėje taryboje, ar inicijuoti kolektyvinį ginčą dėl teisės.
- 9.12. Įstaigos administracija, planuodama profesinės sąjungos nario darbo funkcijų patikrinimą, apie tai informuoja profesinę sąjungą prieš 2 (dvi) darbo dienas ir įtraukia į vykdančios patikrinimą komisijos sudėtį bent vieną Profesinės sąjungos deleguotą narį.
- 9.13. Profesinei sąjungai atliekant profesinių sąjungų įstatyme numatytas kontrolės funkcijas ir esant reikalui patikrinti kaip darbdavys laikosi ir vykdo su jų atstovaujama darbuotojų teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, kolektyvines sutartis ir susitarimus. Be to, profesinės sąjungos įgalioti atstovai, atstovaudami savo narius, turi teisę susipažinti su buhalteriniais dokumentais ir turi teisę gauti paaiškinimus iš buhalterijos ir sprendimą priėmusio asmens.
- 9.14. Profesinių sąjungų, pasirašiusių šią sutartį, bent vienas atstovas su patarimojo balso teise turi dalyvauti darbdavio kolegialaus valdymo ar priežiūros organų susitikimuose (posėdžiuose), kai juose sprendžiami su įstaigos darbuotojų darbo sąlygomis susiję klausimai.
- 9.15. Kolektyvinės sutarties šalys įsipareigoja vystyti ir įgyvendinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 164 straipsnyje apibrėžtą socialinę partnerystę.

X. INFORMAVIMAS IR KONSULTAVIMAS

- 10.1. Informavimas ir konsultavimas yra socialinės partnerystės forma, padedanti išvengti darbo ginčų.
- 10.2. Biudžetinėse sveikatos priežiūros įstaigose informavimas su profesinėmis sąjungomis atliekamas vadovaujantis DK 205 str.
- 10.3. Informaciją, turinčią įtakos darbo organizavimui LNNS asmens sveikatos priežiūros įstaigoje ir darbuotojų teisinei padėčiai, pagal profesinių sąjungų prašymą LNNS asmens sveikatos priežiūros įstaigos, kuriose darbuotojų skaičius neviršija 100 (vieno šimto) darbuotojų, profesinių sąjungų atstovams turi nemokamai raštu suteikti ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų nuo kreipimosi dienos, o kitose LNNS asmens sveikatos priežiūros įstaigose ne vėliau kaip per 20 (dvidešimt) dienų nuo kreipimosi dienos. Šalims susitarus, šis terminas gali būti pratęstas.
- 10.4. Profesinė sąjunga gali teikti Įstaigos vadovui ar administracijai bendram svarstymui ir kitus šalims svarbius klausimus.

- 10.5. Darbdavys prieš priimdamas sprendimą, galintį turėti įtakos darbo organizavimui ir (ar) darbuotojų teisei, ekonominei ar socialinei padėčiai Įstaigoje, privalo konsultuotis dėl būsimo sprendimo su profesine sąjunga. Tuo tikslu jis iš anksto raštu kreipiasi į profesinę sąjungą ir pateikia savo sprendimo priėmimo motyvus ir su tuo susijusią būtiną informaciją. Savo nuomonę dėl darbdavio sprendimo profesinė sąjunga turi išreikšti per 15 (penkiolika) darbo dienų. Esant būtinybei, profesinė sąjunga gali paprašyti papildomos informacijos. Šalims sutarus, terminas profesinei sąjungai atsakyti gali būti pratęstas.
- 10.6. Konsultacijos dėl darbdavio perduotos informacijos (duomenų) ar dėl darbdavio priimamo sprendimo ir profesinės sąjungos pateiktos nuomonės turi vykti laiku, sudarant galimybę profesinei sąjungai gauti motyvuotus atsakymus iš sprendimus priimančių darbdavio atstovų. Konsultavimosi procedūra negali būti trumpesnė negu Kolektyvinės sutarties 10.5 punkte nurodytas terminas profesinei sąjungai išreikšti nuomonę. Konsultacijų laikotarpiu darbdavys negali imtis jokių veiksmų, dėl kurių pradėtos konsultavimosi procedūros.
- 10.7. Konsultacijų metu gali būti sudaromi darbdavio ir profesinės sąjungos susitarimai.
- 10.8. Informavimo ir konsultavimo procedūros įforminamos protokolu, kurio du egzempliorius pasirašo Įstaigos vadovas (ir (arba) jo įgalioti asmenys) ir profesinės sąjungos atstovas ne vėliau kaip per 5 (penkias) darbo dienas. Už posėdžių organizavimą bei sušaukimą ir materialinį techninį aprūpinimą atsakingas Įstaigos vadovas.
- 10.9. Profesinės sąjungos atstovai, pateikę rašytinį įsipareigojimą neatskleisti komercinės (gamybinės) ar profesinės paslapties, turi teisę susipažinti su informacija, kuri laikoma komercine (gamybine) ar profesine paslaptimi, bet yra būtina jų pareigoms atlikti. Rašytinis konfidencialumo įsipareigojimas netaikomas profesinės sąjungos atstovams, kai deramasi dėl kolektyvinės sutarties, konsultuojamasi dėl darbo ir socialinių klausimų įtakojančių atstovaujama profesinės sąjungos narių interesus.
- 10.10. Jei viena iš šalių pažeidė informavimo ir konsultavimosi pareigas, tai kita šalis per du mėnesius nuo sužinojimo apie pažeidimą turi teisę inicijuoti darbo ginčą dėl teisės.
- 10.11. Šalys vykdydamos Kolektyvinę sutartį įsipareigoja bendradarbiauti ir konsultuotis bei nagrinėti iškilusias problemas derybų būdu. Profesinės sąjungos įsipareigoja sąžiningai vykdyti savo funkcijas ir netrukdyti LNSS įstaigų suplanuoto darbo streikais dėl reikalavimų ar darbo sąlygų, reglamentuotų šioje Kolektyvinėje sutartyje, jeigu jų yra laikomasi.

XI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 11.1. Kolektyvinė sutartis, ją pasirašius tinkamai įgaliotų Šalių atstovams, įsigalioja nuo 2022 m. sausio 1 d. ir galioja Kolektyvinės sutarties 1.6 punkte nurodytą 3 (trijų) metų laikotarpį nuo įsigaliojimo dienos.
- 11.2. Kolektyvinės sutarties Šalys vieną kartą per metus Šalių posėdyje aptaria, kaip vykdoma Kolektyvinė sutartis ir tariasi dėl šios Kolektyvinės sutarties pakeitimų ir papildymų poreikio.
- 11.3. Kolektyvinės derybos dėl Kolektyvinės sutarties papildymo ir/ar pakeitimo pradedamos 2022 m. kovo 1 d., kurios vykdomos dėl 2021 m. lapkričio 15 d. Šalių sudarytame protokoliniame susitarime nurodytų sutarties nuostatų (šalims nekeltiant naujų papildomų reikalavimų), dėl kurių vykusių kolektyvinių derybų metu Šalys nesudarė susitarimo.

- 11.4. Derybos dėl Kolektyvinės sutarties papildymo ir/ar pakeitimo, vieną kartą per metus, gali būti pradėdamos iki einamųjų metų kovo 1 d.
- 11.5. Pakeitimai arba papildymai įsigalioja ir tampa neatskiriama Kolektyvinės sutarties dalimi, kai juos Šalys pasirašo ir įregistruoja Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka.
- 11.6. DK ar kitų darbo teisės normų, LNSS įstaigų kolektyvinių sutarčių konkurencijos su šios kolektyvinės sutarties nuostatomis atveju taikoma šios kolektyvinės sutarties nuostatos, jei reguliuojami santykiai yra palankesni darbuotojui. Jei šios kolektyvinės sutarties nuostatos prieštarauja DK ar kituose darbo teisės normose nustatytiems imperatyvioms taisyklėms susijusioms su maksimaliuoju darbo ir minimaliuoju poilsio laiku, darbo sutarties sudarymu ar pasibaigimu, minimaliuoju darbo užmokesčiu, darbuotojų sauga ir sveikata, lyčių lygybe ir nediskriminavimu kitais pagrindais, taikomos DK ar kitų darbo teisės normų nuostatos aptariamais klausimais.
- 11.7. LNSS įstaigos vadovams pažeidusiems šios Kolektyvinės sutarties nuostatas gali būti taikoma Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekse numatyta atsakomybė, o LNSS įstaigai ar profesinei sąjungai, esant kolektyviniam darbo ginčui dėl teisės pagal DK 217 straipsnio 2 dalį už darbo teisės normų ar šalių susitarimo pažeidimą skiriama iki 3000 eurų bauda kitos šalies naudai.
- 11.8. Nesutarimai ir ginčai, kylantys tarp Šalių vedant derybas ir sudarant Kolektyvinę sutartį, nagrinėjami DK kolektyvinių darbo ginčų dėl interesų nustatyta tvarka, ginčai dėl Kolektyvinės sutarties vykdymo nagrinėjami DK kolektyvinių darbo ginčų dėl teisės nustatyta tvarka, o ginčai tarp atskirų darbuotojų ir darbdavio dėl šios Kolektyvinės sutarties nevykdymo ar netinkamo vykdymo sprendžiami DK individualių darbo ginčų nustatyta tvarka.
- 11.9. Jeigu nėra darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, visuotinis darbdavio darbuotojų susirinkimas gali įgalioti šakos profesinę sąjungą vesti derybas dėl darbdavio lygmens kolektyvinės sutarties sudarymo.
- 11.10. Šią Kolektyvinę sutartį sudaro Kolektyvinės sutarties Specialiosios dalys, jų priedai, papildomi susitarimai (jei tokių yra) ir Kolektyvinės sutarties Bendroji dalis. Jeigu Kolektyvinės sutarties Specialiosios dalies sąlygos ir (ar) jos priedų nuostatos neatitinka Kolektyvinės sutarties Bendrosios dalies sąlygų nuostatų, pirmenybė yra teikiama Kolektyvinės sutarties Specialiosios dalies sąlygų bei jų priedų nuostatomis.
- 11.11. Šalims kolektyvinėse derybose dėl Kolektyvinės sutarties pakeitimo ir/ar papildymo nesudarius papildomo susitarimo dėl atidėtų 2022 m. kovo 1 d. deryboms šios kolektyvinės sutarties punktų, profesinės sąjungos įgyja teisę pradėti kolektyvinį darbo ginčą DK IV dalyje „Darbo ginčai“ nustatyta tvarka.
- 11.12. Kolektyvinės sutarties Specialiųjų dalis sudaro:
- 11.12.1. Kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis;
- 11.12.2. Kolektyvinės sutarties Biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis;
- 11.12.3. Kolektyvinės sutarties Greitosios medicinos pagalbos įstaigų specialioji dalis.
- 11.13. Šiuo Šalys patvirtina, kad sutartį perskaitė, suprato jos turinį ir pasekmes, priėmė ją kaip atitinkančią jų tikslus ir pasirašė sutartyje nurodyta data.
- 11.14. Kolektyvinės sutarties Bendrosios dalies priedai:
- 11.14.1. Priedas Nr. 1 – LNSS įstaigų, kurioms taikoma kolektyvinė sutartis, sąrašas;

11.14.2. Priedas Nr. 2 – Darbų, kurių aplinkoje yra pavojingų veiksnių, pavyzdinis sąrašas.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras

Arūnas Dulkyš

Lietuvos gydytojų sąjunga

Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija

Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga

Aldona Baublytė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga

Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Volanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Regina Jajosiene

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“

Kestutis Juknaitis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija

Elina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“

Gabija Tomkutė

LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS ĮSTAIGŲ, KURIOMS TAIKOMA KOLEKTYVINĖ SUTARTIS, SĄRAŠAS

Vadovaujantis LNSS šakos kolektyvinės sutarties 1.7. punktu, sudaryta LNSS šakos kolektyvinė sutartis taikoma šiose LNSS įstaigose:

Eil. Nr.	Įstaigos juridinio asmens kodas	LNSS įstaigos pavadinimas
1.	135163499	VšĮ Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninė Kauno klinikos
2.	302583800	VšĮ Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Kauno ligoninė
3.	135163499	VšĮ LSMUL Kauno klinikų filialas Romainių tuberkuliozės ligoninė
4.	302536989	VšĮ LSMUL Kauno klinikų filialas Vaikų reabilitacijos ligoninė „Lopšelis“
5.	300509349	VšĮ LSMUL Kauno klinikų filialas Onkologijos ligoninė
6.	124243848	VšĮ Respublikinė Vilniaus universitetinė ligoninė
7.	302692454	VšĮ Vilniaus miesto klinikinė ligoninė
8.	124364561	VšĮ Vilniaus universiteto ligoninė Santaros klinikos
9.	111959420	BĮ Nacionalinis vėžio institutas
10.	191340088	VšĮ Respublikinė Klaipėdos ligoninė
11.	191340469	VšĮ Klaipėdos jūrininkų ligoninė
12.	190468188	VšĮ Klaipėdos vaikų ligoninė
13.	152696784	VšĮ Palangos reabilitacijos ligoninė
14.	191340120	VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė
15.	245386220	VšĮ Respublikinė Šiaulių ligoninė
16.	124368392	VšĮ Vilniaus gimdymo namai
17.	124247526	VšĮ Respublikinė Vilniaus psichiatrijos ligoninė
18.	173222266	VšĮ Rokiškio psichiatrijos ligoninė
19.	224244940	VšĮ Vilniaus miesto psichikos sveikatos centras
20.	190273081	VšĮ Alytaus apskrities tuberkuliozės ligoninė
21.	190272175	VšĮ Alytaus apskrities S. Kudirkos ligoninė
22.	165803154	VšĮ Marijampolės ligoninė
23.	190326865	VšĮ Jonavos ligoninė
24.	191045561	VšĮ Kėdainių ligoninė
25.	166913899	VšĮ Mažeikių ligoninė
26.	180390741	VšĮ Regioninė Telšių ligoninė
27.	179761936	VšĮ Tauragės ligoninė
28.	182935350	VšĮ Ukmergės ligoninė
29.	183854143	VšĮ Utenos ligoninė
30.	171448341	VšĮ Radviliškio ligoninė

31.	277329430	VšĮ Šilutės ligoninė
32.	124245856	VšĮ Mykolo Marcinkevičiaus ligoninė
33.	154278698	VšĮ Anykščių rajono savivaldybės ligoninė
34.	190570182	VšĮ Biržų ligoninė
35.	152114650	VšĮ Druskininkų ligoninė
36.	181383721	VšĮ Elektrėnų ligoninė
37.	163530625	VšĮ Gargždų savivaldybės ligoninė
38.	191074260	VšĮ "Ignalinos rajono ligoninė"
39.	157659081	VšĮ Joniškio ligoninė
40.	158314921	VšĮ Jurbarko ligoninė
41.	158971835	VšĮ Kaišiadorių ligoninė
42.	165802433	VšĮ Kalvarijos ligoninė
43.	265801670	VšĮ Kazlų Rūdos ligoninė
44.	162730167	VšĮ Kelmės ligoninė
45.	190300571	VšĮ Kretingos ligoninė
46.	164832256	VšĮ Kupiškio ligoninė
47.	175875052	VšĮ Kuršėnų ligoninė
48.	165220415	VšĮ Lazdijų ligoninė
49.	267596470	VšĮ Molėtų ligoninė
50.	153083122	VšĮ N. Akmenės ligoninė
51.	168061612	VšĮ Pakruojo ligoninė
52.	190583596	VšĮ Pasvalio ligoninė
53.	191135578	VšĮ Plungės rajono savivaldybės ligoninė
54.	190160991	VšĮ Prienų ligoninė
55.	172415942	VšĮ Raseinių ligoninė
56.	173224274	VšĮ Rokiškio rajono ligoninė
57.	190808235	VšĮ Šakių ligoninė
58.	275005020	VšĮ Šalčininkų rajono ligoninė
59.	176628756	VšĮ Šilalės rajono ligoninė
60.	178298620	VšĮ Širvintų ligoninė
61.	290518090	VšĮ Švenčionių rajono ligoninė
62.	181383493	VšĮ Trakų ligoninė
63.	190126626	VšĮ Varėnos ligoninė
64.	185332820	VšĮ Vilkaviškio ligoninė
65.	191342858	VšĮ Visagino ligoninė
66.	187900976	VšĮ Zarasų rajono savivaldybės Zarasų ligoninė
67.	190272218	VšĮ Alytaus poliklinika
68.	124244035	VšĮ Antakalnio poliklinika
69.	193319235	VšĮ Biržų rajono savivaldybės poliklinika
70.	125873515	VšĮ Centro poliklinika
71.	195550162	VšĮ Ignalinos rajono poliklinika
72.	124244754	VšĮ Karoliniškių poliklinika
73.	135042394	VšĮ Kauno miesto poliklinika

74.	224245280	VšĮ Lazdynų poliklinika
75.	124243990	VšĮ Naujininkų poliklinika
76.	124246043	VšĮ Naujosios Vilnios poliklinika
77.	186472451	VšĮ Vilniaus rajono Nemenčinės poliklinika
78.	148194854	VšĮ Panevėžio miesto poliklinika
79.	190429413	VšĮ Panevėžio miesto odontologijos poliklinika
80.	302705738	VšĮ Panevėžio rajono savivaldybės poliklinika
81.	124245660	VšĮ Šeškinės poliklinika
82.	178736022	VšĮ Švenčionių pirminės sveikatos priežiūros centras
83.	124246958	VšĮ Vilniaus rajono centrinė poliklinika
84.	174815134	Šakių greitosios medicinos pagalbos stotis
85.	302298484	VšĮ Akmenės rajono savivaldybės greitosios medicinos pagalbos centras
86.	253724440	VšĮ Alytaus rajono savivaldybės greitosios medicinos pagalbos stotis
87.	124369537	VšĮ Greitosios medicinos pagalbos stotis
88.	157026510	VšĮ Jonavos greitosios medicinos pagalbos stotis
89.	300642709	VšĮ Kaišiadorių greitosios medicinos pagalbos stotis
90.	235042580	VšĮ Kauno miesto greitosios medicininės pagalbos stotis
91.	160300117	VšĮ Kauno rajono greitosios medicinos pagalbos stotis
92.	190470591	VšĮ Klaipėdos greitosios medicinos pagalbos stotis
93.	165842157	VšĮ Marijampolės greitosios medicinos pagalbos stotis
94.	300669649	VšĮ Mažeikių greitosios medicinos pagalbos centras
95.	190430344	VšĮ "Panevėžio miesto greitosios medicinos pagalbos stotis"
96.	170091071	VšĮ Plungės rajono greitoji medicinos pagalba
97.	300854644	VšĮ Radviliškio rajono greitosios medicinos pagalbos centras
98.	301589800	VšĮ Raseinių rajono greitosios medicinos pagalbos stotis
99.	274586640	VšĮ Skuodo greitosios medicinos pagalbos stotis
100.	145370763	VšĮ Šiaulių greitosios medicinos pagalbos stotis
101.	154278545	VšĮ Anykščių rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
102.	153084039	VšĮ Akmenės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
103.	150066452	VšĮ Alytaus miesto savivaldybės PSPC
104.	193107218	VšĮ Alytaus rajono savivaldybės PSPC
105.	154335074	VšĮ Anykščių rajono psichikos sveikatos centras
106.	172415419	VšĮ Ariogalos pirminės sveikatos priežiūros centras
107.	181379790	VšĮ Aukštadvario pirminės sveikatos priežiūros centras
108.	171649910	VšĮ Baisogalos pirminės sveikatos priežiūros centras
109.	190161221	VšĮ Balbieriškio pirminės sveikatos priežiūros centras
110.	152834737	VšĮ Birštono pirminis sveikatos priežiūros centras
111.	145371299	VšĮ Dainų pirminės sveikatos priežiūros centras
112.	152114846	VšĮ Druskininkų PSPC
113.	175005215	VšĮ Eišiškių pirminės sveikatos priežiūros centras

114.	181527132	VšĮ Elektrėnų pirminės sveikatos priežiūros centras
115.	181391821	VšĮ Elektrėnų Psichikos sveikatos centras
116.	158326471	VšĮ Eržvilko pirminės sveikatos priežiūros centras
117.	163537566	VšĮ Gargždų pirminės sveikatos priežiūros centras
118.	159945462	VšĮ Garliavos pirminės sveikatos priežiūros centras
119.	181384061	VšĮ Grigiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
120.	290161560	VšĮ Jiezno pirminės sveikatos priežiūros centras
121.	256739230	VšĮ Jonavos pirminės sveikatos priežiūros centras
122.	157653395	VšĮ Joniškio pirminės sveikatos priežiūros centras
123.	158310677	VšĮ Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros centras
124.	241976120	VšĮ Jūrininkų sveikatos priežiūros centras
125.	300642680	VšĮ Kaišiadorių pirminės sveikatos priežiūros centras
126.	158982130	VšĮ Kaišiadorių psichikos sveikatos centras
127.	176629096	VšĮ Kaltinėnų pirminės sveikatos priežiūros centras
128.	165802771	VšĮ Kalvarijos pirminės sveikatos priežiūros centras
129.	190301520	VšĮ Kartenos pirminės sveikatos priežiūros centras
130.	165801331	VšĮ Kazlų Rūdos pirminės sveikatos priežiūros centras
131.	191045757	VšĮ Kėdainių pirminės sveikatos priežiūros centras
132.	262771930	VšĮ Kelmės rajono bendrosios praktikos gydytojų centras
133.	162730352	VšĮ Kelmės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
134.	162775041	VšĮ Kelmės rajono Psichikos sveikatos centras
135.	185336128	VšĮ Kybartų pirminės sveikatos priežiūros centras
136.	141879453	VšĮ Klaipėdos psichikos sveikatos centras
137.	141978323	VšĮ Klaipėdos Senamiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
138.	141574462	VšĮ Klaipėdos sveikatos priežiūros centras
139.	164272081	VšĮ Kretingos pirminės sveikatos priežiūros centras
140.	164677578	VšĮ Kretingos psichikos sveikatos centras
141.	158971269	VšĮ Kruonio pirminės sveikatos priežiūros centras
142.	190808769	VšĮ Kudirkos Naumiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
143.	164831720	VšĮ Kupiškio r. savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
144.	165245564	VšĮ Lazdijų savivaldybės PSPC
145.	280772140	VšĮ Luokės pirminės sveikatos priežiūros centras
146.	165803535	VšĮ Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centras
147.	166913931	VšĮ Mažeikių pirminės sveikatos priežiūros centras
148.	300125195	VšĮ Mažeikių senamiesčio pirminės sveikatos priežiūros centras
149.	303134121	VšĮ Molėtų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
150.	190906722	VšĮ Mosėdžio pirminės sveikatos priežiūros centras
151.	152765472	VšĮ Neringos pirminės sveikatos priežiūros centras
152.	181380045	VšĮ Onuškio pirminės sveikatos priežiūros centras
153.	177391826	VšĮ Pagėgių pirminės sveikatos priežiūros centras
154.	159945658	VšĮ Pakaunės pirminės sveikatos priežiūros centras
155.	168061765	VšĮ Pakruojo rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
156.	152676753	VšĮ Palangos pirminės asmens sveikatos priežiūros centras

157.	293328580	VšĮ Pasvalio pirminės asmens sveikatos priežiūros centras
158.	163368415	VšĮ Paupių pirminės sveikatos priežiūros centras
159.	163730145	VšĮ Priekulės pirminės sveikatos priežiūros centras
160.	190882171	VšĮ Prienų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
161.	171448918	VšĮ Radviliškio rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
162.	272416130	VšĮ Raseinių pirminės sveikatos priežiūros centras
163.	172426390	VšĮ Raseinių psichikos sveikatos centras
164.	191135610	VšĮ Rietavo pirminės sveikatos priežiūros centras
165.	173223934	VšĮ Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centras
166.	173722563	VšĮ Rokiškio psichikos sveikatos centras
167.	181379267	VšĮ Rūdiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
168.	158971792	VšĮ Rumšiškių pirminės sveikatos priežiūros centras
169.	190300952	VšĮ Salantų pirminės sveikatos priežiūros centras
170.	166914086	VšĮ Sedos pirminės sveikatos priežiūros centras
171.	173942495	VšĮ Skuodo pirminės sveikatos priežiūros centras
172.	174411273	VšĮ Šakių pirminės sveikatos priežiūros centras
173.	175005172	VšĮ Šalčininkų rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
174.	271650080	VšĮ Šeduvos pirminės sveikatos priežiūros centras
175.	145370959	VšĮ Šiaulių centro poliklinika
176.	175874865	VšĮ Šiaulių rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
177.	176628941	VšĮ Šilalės pirminės sveikatos priežiūros centras
178.	177329059	VšĮ Šilutės pirminės sveikatos priežiūros centras
179.	178298773	VšĮ Širvintų pirminės sveikatos priežiūros centras
180.	277408760	VšĮ Švėkšnos pirminės sveikatos priežiūros
181.	279761360	VšĮ Tauragės rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
182.	180377128	VšĮ Telšių rajono pirminės sveikatos priežiūros centras
183.	162770980	VšĮ Tytuvėnų pirminės sveikatos priežiūros centras
184.	181527285	VšĮ Trakų pirminės sveikatos priežiūros centras
185.	182934444	VšĮ Ukmergės pirminės sveikatos priežiūros centras
186.	283839950	VšĮ Utenos pirminės sveikatos priežiūros centras
187.	184639460	VšĮ Varėnos PSPC
188.	180390556	VšĮ Varnių pirminės sveikatos priežiūros centras
189.	190161417	VšĮ Veiverių pirminės sveikatos priežiūros centras
190.	185332788	VšĮ Vilkaviškio pirminės sveikatos priežiūros centras
191.	259945310	VšĮ Vilkijos pirminės sveikatos priežiūros centras
192.	155936576	VšĮ Visagino pirminės sveikatos priežiūros centras
193.	258971640	VšĮ Žaslių pirminės sveikatos priežiūros centras
194.	158971454	VšĮ Žiežmarių pirminės sveikatos priežiūros centras
195.	170798787	VšĮ Stakliškių pirminės sveikatos priežiūros centras
196.	187901010	VšĮ Zarasų rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centras
197.	177338827	Pagėgių palaikomojo gydymo, slaugos ir senelių globos namai
198.	135134113	VšĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligoninė
199.	190469137	VšĮ Klaipėdos medicininės slaugos ligoninė

200.	181380383	VšĮ Onušio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
201.	148446294	VšĮ Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
202.	179761740	VšĮ Skaudvilės palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė
203.	145378272	VšĮ Šiaulių ilgalaikio gydymo ir geriatrijos centras
204.	124245322	VšĮ Vilkpėdės ligoninė
205.	224369680	VšĮ Šv. Roko ligoninė
206.	190808420	VšĮ Gelgaudiškio ambulatorija
207.	190809860	VšĮ Griškabūdžio ambulatorija
208.	177409861	VšĮ Juknaičių ambulatorija
209.	190810987	VšĮ Kidulių ambulatorija
210.	253083080	VšĮ Kruopių ambulatorija
211.	176629324	VšĮ Kvėdarnos ambulatorija
212.	176629281	VšĮ Laukuvos ambulatorija
213.	190809675	VšĮ Lekėčių ambulatorija
214.	181381147	VšĮ Lentvario ambulatorija
215.	190809522	VšĮ Lukšių ambulatorija
216.	176629139	VšĮ Pajūrio ambulatorija
217.	181543332	VšĮ Paluknio ambulatorija
218.	153082935	VšĮ Papilės ambulatorija
219.	190810115	VšĮ Plokščių ambulatorija
220.	166056470	VšĮ Sangrūdos ambulatorija
221.	158742288	VšĮ Seredžiaus ambulatorija
222.	162771025	VšĮ Šaukėnų ambulatorija
223.	175892888	VšĮ Šiaulių rajono Gruzdžių ambulatorija
224.	158742320	VšĮ Šimkaičių ambulatorija
225.	177409523	VšĮ Vainuto ambulatorija
226.	153082892	VšĮ Ventos ambulatorija
227.	158741567	VšĮ Viešvilės ambulatorija
228.	250124650	VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centras
229.	148413426	VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centras
230.	191847935	VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras
231.	290470820	Klaipėdos sutrikusio vystymosi kūdikių namai
232.	302876116	VšĮ „Krekenavos PSP centras“
233.	152682464	VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorija "Palangos gintaras"
234.	181370656	Viešoji įstaiga Abromiškių reabilitacijos ligoninė
235.	152821323	VšĮ „Tulpės“ sanatorija
236.	191351330	BĮ Valstybinė teismo medicinos tarnyba
237.	300623769	Lazdijų sveikatos centras
238.	183861294	Valstybinės teismo psichiatrijos tarnybos prie SAM Utenos ekspertinis skyrius
239.	300520299	LR Vidaus reikalų ministerijos Medicinos centras
240.	190793071	BĮ Jotainių socialinės globos namai
241.	190793833	Kupiškio socialinės globos namai

242.	190797130	Zarasų socialinės globos namai
243.	190999616	Respublikinis priklausomybės ligų centras
244.	301676575	BĮ Kauno miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras
245.	301850606	BĮ Vilniaus miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras
246.	301768543	BĮ Alytaus miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras
247.	301738112	BĮ Panevėžio miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras
248.	301845541	BĮ Panevėžio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras
249.	302657581	BĮ Telšių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras
250.	301541296	BĮ Joniškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras
251.	191351145	BĮ Lietuvos medicinos biblioteka
252.	291349070	BĮ Nacionalinis visuomenės sveikatos centras prie Lietuvos sveikatos apsaugos ministerijos
253.	191347976	BĮ Sveikatos mokymo ir ligų prevencijos centras
254.	302561280	BĮ Laisvės atėmimo vietų ligoninė, Pravieniškių k.
255.	190999616	BĮ Respublikinis priklausomybės ligų centras

DARBŲ, KURIŲ APLINKOJE YRA PAVOJINGŲ VEIKSNIŲ, PAVYZDINIS SĄRAŠAS

Darbų, kurių aplinkoje yra pavojingų veiksnių, pavyzdinis sąrašas nustato Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) įstaigų darbuotojų darbus, kuriuos atliekant gali kilti ūmių sveikatos sutrikimų ar mirties rizika dėl pavojingų veiksnių poveikio. Kiekvienoje LNSS įstaigoje darbdavys privalo, suderinęs su profesinėmis sąjungomis, sudaryti ir patvirtinti pareigybių, kurių darbo aplinkoje yra pavojingų veiksnių, sąrašą.

Darbų, kurių aplinkoje yra pavojingų veiksnių, pavyzdiniam sąrašui priskiriami šie darbai:

1. sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, dirbančių su pavojingomis arba ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergančiais pacientais darbas, epidemijų profilaktikos priemonių naudojimas pavojingų arba ypač pavojingų užkrečiamųjų ligų židiniuose, kaip jie apibrėžti Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatyme;

2. sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, dirbančių su sergančiais psichikos ligomis ir turinčiais elgesio sutrikimų pacientais (kai iš asmens elgesio ir (ar) kitų objektyvių duomenų galima pagrįstai įtarti, kad yra reali grėsmė, kad jis savo veiksmais ar neveikimu gali padaryti esminės žalos savo ar aplinkinių sveikatai, gyvybei ir (ar) turtui), darbas;

3. darbuotojų dirbančių su pacientais, kuriems taikoma priverstinė hospitalizacija, priverstinė diagnostika ar priverstinio gydymo priemonės, ar dirbančių laisvės atėmimo vietų gydymo įstaigose, asmens sveikatos priežiūros įstaigose ir tarnybose, esančiose pataisos įstaigose ir areštinėse, darbas;

4. greitosios medicinos pagalbos, ar skubios medicinos pagalbos darbuotojų, kai tai yra pagrindinė jų funkcija pagal pareigybės aprašymą, darbas;

5. potencialiai pavojingų įrenginių naudojimas;

6. asmens sveikatos priežiūros įstaigų apsaugos darbuotojų darbas.

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES**

**VIEŠŪJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ
SPECIALIOJI DALIS**

2021 m. lapkričio 15 d. Nr. *5-234*
Vilnius

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis (toliau – Specialioji dalis) yra taikoma ir galioja kartu su Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties bendrąja dalimi (toliau – Sutartis). Šios Sutarties sąlygos yra laikomos viena kitą papildančiomis ir paaiškinančiomis.
2. Specialioji dalis nustato viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai (toliau – Darbuotojai) darbo užmokesčio taikymo ir apskaičiavimo tvarką (minimalias galimas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies ribas, darbo užmokesčio struktūrą) ir kitas šių viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų teises ir pareigas.
3. Padidinus Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymais patvirtintų asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas ar skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti, atitinkama PSDF lėšų suma, jei teisės aktuose rekomenduojama, kad ji skiriama įstaigos darbo užmokesčio fondui didinti, turi būti skiriama įstaigos darbuotojų, darbo užmokesčiui didinti vadovaujantis šia Specialiąja dalimi.

Atsižvelgiant į perskaičiuotas ir patvirtintas asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazines kainas (balo vertes), kurios bus taikomos atsiskaitant už asmens sveikatos priežiūros paslaugas, suteiktas nuo 2022 metų sausio 1 dienos, padidintas gydymo įstaigų darbuotojų darbo užmokestis pradedamas taikyti nuo 2022 metų balandžio 1 d. ir taikomas ateinančius 12 (dvylika) kalendorinių mėnesių.
4. Specialioji dalis nuo jos įsigaliojimo dienos taikoma visiems darbuotojams, kurie yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai. Tiems darbuotojams, kurių darbo užmokestis, įsigaliojus Specialiajai daliai, yra mažesnis, palyginti su iki Specialiosios dalies įsigaliojimu nustatytu darbo užmokesčiu, darbo užmokestis turi būti padidintas, vadovaujantis Specialiojoje dalyje numatytais pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžiais.
5. Specialiojoje dalyje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose.
6. Darbo užmokestį (toliau – DU) dirbant vieno etato krūviu sudaro:
 - 6.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):
 - 6.1.1. pastovioji dalis (A_p);
 - 6.1.2. kintamoji dalis (A_k),
 - 6.2. papildomas darbo užmokestis (P):
 - 6.2.1. priedai (P1);
 - 6.2.2. priemokos (P2);

6.2.3. vienkartinės piniginės išmokos (P3).

Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę: $DU = A + P$.

7. Įstaigos darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:

$$A = A_p + A_k.$$

8. Pagrindinio darbo užmokesčio (toliau – PDU) pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A_p = B \times K_p, \text{ kur:}$$

B – darbo užmokesčio bazinis dydis, K_p – pastoviosios dalies koeficientas.

9. Darbuotojų 2022 m. darbo užmokesčio, taikomo nuo 2022 m. antrojo ketvirčio, apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas 2021 metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai gruodžio 31 d.

9.1. Šalys, siekdamos didinti darbo užmokestį darbuotojams 2023 – 2024 m., vieną kartą per metus peržiūri Sutarties nuostatas dėl darbo užmokesčio didinimo nuo ateinančių metų antrojo ketvirčio (12 (dvylikos) mėnesių laikotarpiui) ir sudaro papildomą susitarimą.

9.2. Nuo 2023 metų (Sutarties galiojimo laikotarpiu) darbo užmokesčio apskaičiavimui siekiama, kad būtų naudojamas bazinis dydis prilyginamas 2022 m. (atitinkamai, nuo 2024 metų – siekiama, kad būtų naudojamas bazinis dydis prilyginamas 2023 metų) Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA), taikomas 12 (dvylika) mėnesių pradedant jį taikyti nuo einamųjų metų antrojo ketvirčio.

9.3. 9.1 papunktyje nustatyta peržiūros procedūra pradedama ne vėliau kaip kovo 1 d. ir papildomas susitarimas sudaromas ne vėliau kaip iki LR Darbo kodekso 194 str. 3 d. nustatyto termino.

9.4. Šalims nesudarius papildomo susitarimo dėl darbo užmokesčio didinimo, ateinantiems metams (n) užtikrinamas n-2 finansinių metų galiojęs minimalios mėnesinės algos (MMA) dydis, kuris toliau taikomas įstaigų darbuotojų darbo užmokesčiui apskaičiuoti.

10. Darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:

10.1. Mažiausia gydytojo PDU pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip $B \times K_p$, kur K_p lygus 2,5. Šalys susitaria nuo 2022 m. kovo 1 d. iki 2022 m. balandžio 1 d. peržiūrėti pastoviosios dalies koeficiento dydį ir jei sutariama padidinti koeficiento dydį, sudaryti papildomą susitarimą. Jei Šalys nesusitaria dėl pastoviosios dalies koeficiento dydžio padidinimo, tai toliau lieka galioti ir taikomas dydis – 2,5.

10.2. nurodytoms profesinėms grupėms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato A_p .

10.3. Įstaigos vadovas žemiau išvardintiems darbuotojams pagal profesinę kvalifikaciją (profesines grupes), nustato pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį, kuris negali būti mažesnis kaip:

10.3.1. gydytojams - 100 %;

10.3.2. gydytojams odontologams - 80 %;

10.3.3. gydytojams asistentams ir gydytojams odontologams asistentams - 70 %;

- 10.3.4. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, farmacijos specialistams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu – 80 %;
- 10.3.5. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 %;
- 10.3.6. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams, farmacijos specialistams ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60 %;
- 10.3.7. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60 %;
- 10.3.8. Kitiems, Specialiosios dalies 10.3.1 – 10.3.7 papunkčiuose nenurodytiems įstaigos darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas tokia pačia tvarka, pagal išsilavinimą ir kvalifikaciją, atitinkančią užimamas pareigas.
11. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis Ak nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:
 - 11.1. darbuotojo pareigybę;
 - 11.2. darbo sudėtingumą;
12. Pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančiose įstaigose, pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis Ak gali būti nustatoma, papildomai atsižvelgiant į:
 - 12.1. skatinamųjų pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugų vykdymo rezultatus;
 - 12.2. profilaktinių programų paslaugų vykdymo rezultatus.
13. Specialiosios dalies 6.2.1 papunktyje numatyti darbo užmokesčio priedai (P1) gali būti mokami už:
 - 13.1. už vadovaujамąjį darbą (filialų ir padalinių vadovams, vyresniosioms slaugytojoms ir kitiems vadovaujantiems darbuotojams);
 - 13.2. už mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras);
 - 13.3. už gerus darbo rezultatus;
 - 13.4. už darbuotojo, toje pačioje įstaigoje, turimą ne mažesnę nei 5 (penkių) metų darbo stažą (į darbo stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas);
 - 13.5. už darbą su studentais, rezidentais;
 - 13.6. kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, Sutartyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais.
14. Specialiosios dalies 6.2.2 papunktyje numatytos priemokos (P2) mokamos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą, bei kitais Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų bei įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, Specialiojoje dalyje ar kituose teisės aktuose numatytais atvejais ir tvarka.
15. Specialiosios dalies 6.2.3 papunktyje numatytos vienkartinės piniginės išmokos (P3) gali būti mokamos:
 - 15.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
 - 15.2. už atliktas svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis;
 - 15.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;

- 15.4. ... kitais įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje ar Specialiojoje dalyje numatytais atvejais.
16. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato įstaigos vadovas vadovaudamasis Specialiaja dalimi, įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, Specialiaja dalimi ir kitais teisės aktais.
17. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.
18. Darbo užmokesčio apskaičiavimo principai pirminėje asmens sveikatos priežiūroje:
- 18.1. Dėl pirminės asmens sveikatos priežiūros apmokejimo specifikos, šiose įstaigose dirbančių sveikatos priežiūros gydytojų mažiausio pagrindinio DU (A) dydis yra prilyginamas 10.1 papunktyje nurodytam gydytojų pastoviosios dalies (Ap) dydžiui, kai prisirašiusių pacientų yra 870. Vieno prisirašiusiojo apdraustojų paciento kaina (PAPk) yra apskaičiuojama pagal formulę:

$$PAPk = \frac{Ap}{870}$$

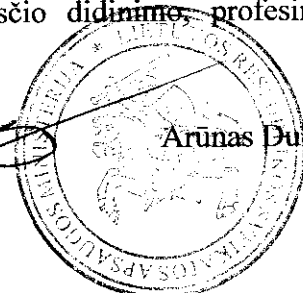
kur

Ap – gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis,

870 – vidutinis prisirašiusių pacientų skaičius.

- 18.2. Procentines A_p ir A_k dalių reikšmes nustato pati įstaiga įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkoje, ją suderinus su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų.
19. Už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, privalo būti mokamas padidintas, palyginti su normaliomis darbo sąlygomis, darbo užmokestis, nurodytas Sutarties bendrosios dalies 5.8. papunktyje.
20. Įstaigos, nuo Sutarties pasirašymo dienos pradeda rengti ir derinti darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarką vadovaujantis šia Specialiaja dalimi ir baigia rengti iki Sutarties įsigaliojimo dienos.
21. Įstaigos dalį už mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas gaunamų lėšų turi skirti darbuotojų darbo užmokesčiui. Darbo užmokesčiui skiriamą dalį nustato įstaigos vadovas, vadovaujantis įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarka, Sutartimi ir kitais teisės aktais.
22. Darbo užmokestis nustatomas ir apskaičiuojamas vadovaujantis Sutarties Specialiosios dalies nuostatomis. Nustatytas darbuotojo darbo užmokestis atitinkamai yra nurodomas darbo sutartyje per mėnesį nuo darbo apmokejimo nuostatų patvirtinimo LNSS įstaigoje.
23. Šalims kolektyvinėse derybose dėl darbo užmokesčio didinimo atitinkamais kalendoriniais metais nesudarius papildomo susitarimo dėl darbo užmokesčio didinimo, profesinės sąjungos įgyja teisę pradėti kolektyvinį darbo ginčą dėl intereso.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras



Arūnas Dulkys

Lietuvos gydytojų sąjunga

Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija

Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga

Aldona Baublytė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga

Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Medicinos slauga
Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Medicinos slauga
Profesinė sąjunga
Solidarumas
Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“

Profesinė sąjunga
Sandrauga
Kestutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija

Profesinė sąjunga
Sandrauga
Evelina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“

Gabija Tomkutė

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES**

**BIUDŽETINIŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ
SPECIALIOJI DALIS**

2021 m. lapkričio 15 d. Nr. *5-234*
Vilnius

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų specialioji dalis (toliau – Specialioji dalis) yra taikoma ir galioja kartu su Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties bendrąja dalimi (toliau – Sutartis). Šios Sutarties sąlygos yra laikomos viena kitą papildančiomis ir paaiškinančiomis. Specialioji dalis reglamentuoja biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie yra Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai, darbo užmokesčio taikymo ir apskaičiavimo tvarką ir kitas šių biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų teises ir pareigas.
2. Siekiant didinti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo užmokestį, nustatoma LNSS biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, kurie Sutarties pasirašymo dieną yra Sutartį pasirašančiųjų profesinių sąjungų nariai (toliau – darbuotojai), minimali darbo apmokėjimo koeficientų riba.
3. Darbuotojams, kurių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, įsigaliojus Kolektyvinei sutarčiai, yra mažesnis, palyginti su iki šios Sutarties įsigaliojimo nustatytu pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientu, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas turi būti padidintas pagal šioje Sutartyje numatytą atitinkamą minimalų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą. Darbuotojams, kurių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, įsigaliojus Kolektyvinei sutarčiai, yra didesnis nei šioje Sutartyje numatytas atitinkamas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, jis negali būti keičiamas be darbuotojo raštiško sutikimo.
4. Nustatyti, kad LNSS veikiančių biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų profesinių sąjungų narių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, 2022 m. būtų ne mažesni nei:

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
A lygis	6,4	6,8	7,0	7,5
B lygis	6,0	6,2	6,6	6,8
C lygis	5,0	5,05	5,1	5,15

5. Siekti, kad LNSS veikiančių biudžetinių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų profesinių sąjungų narių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, 2023 m. būtų ne mažesni nei:

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	Daugiau kaip 10
A lygis	7,5	7,7	7,8	8,0
B lygis	6,9	7,1	7,2	7,4
C lygis	5,5	5,6	5,7	5,9

- 5.1. Šalys siekdamos didinti ir nustatyti darbo užmokestį darbuotojams 2023 – 2024 m., vieną kartą per metus, peržiūri sutarties nuostatas dėl darbo užmokesčio didinimo ateinantiems kalendoriniams metams ir sudaro papildomą susitarimą.
- 5.2. Šalims nesudarius papildomo susitarimo dėl darbo užmokesčio didinimo ateinantiems metams užtikrinami 2022 metais galioję pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, kurie toliau taikomi.
6. Darbdavys, planuodamas profesinės sąjungos nario darbo funkcijų patikrinimą, privalo apie tai informuoti profesinę sąjungą prieš 2 (dvi) darbo dienas ir įtraukti į vykdančios patikrinimą komisijos sudėtį bent vieną profesinės sąjungos deleguotą narį.
7. Darbuotojo prašymu, darbdavys sudaro galimybę darbuotojui dirbti nuotoliniu būdu ne mažiau kaip 20 (dvidešimt) procentų viso jo darbo laiko (išskyrus atvejus, kai nuotolinis darbas negalimas pagal darbo pobūdį). Terminas, per kurį nuotolinį darbą dirbantis darbuotojas, esant būtinybei, privalo atvykti į darbo vietą atlikti jam priskirtų funkcijų, negali būti trumpesnis kaip 2 (dvi) valandos. Įstaigoje turi būti patvirtinta nuotolinio darbo tvarka, suderinta su profesinėmis sąjungomis.
8. Visuomenės sveikatos specialistams, vykdančioms sveikatos priežiūrą ugdymo įstaigose, mokinių atostogų metu ir (ar) nevykstant ugdymo procesui sudaroma nuotolinio darbo galimybė. Darbuotojas jam priskirtas darbo funkcijas, suderinus su darbdaviu, gali atlikti nuotoliniu būdu. Darbuotojo darbo laiko normos dalis, atliekama nuotoliniu būdu, darbo grafike gali būti nenurodoma, ji apskaičiuojama darbdavio nustatyta tvarka. Šį darbo laiką darbuotojas skirsto savo nuožiūra, nepažeisdamas maksimaliųjų darbo ir minimaliųjų poilsio laiko reikalavimų. Dirbti nuotoliniu būdu skiriama darbuotojo prašymu ir šalių susitarimu, vadovaujantis įstatymų nustatyta tvarka.
9. Darbuotojai turi teisę gauti iki 5 (penkių) darbo dienų per ketvirtį asmeniniais reikalais išvykti į sveikatos priežiūros įstaigas ir valstybės ar savivaldybės institucijas ar įstaigas. Šios apmokamos dienos suteikiamos mokant vidutinį mėnesinį darbo užmokestį rašytinai suderinus (įskaitant gautą elektroninių ryšių priemonėmis) su tiesioginiu vadovu.

10. Įvertinus darbuotojo praėjusių metų veiklą labai gerai, skiriama pareiginės algos kintamoji dalis 30 procentų, o esant finansinėms galimybėms iki 40 procentų, ne ilgiau kaip vieneriems metams.
11. Įvertinus darbuotojo praėjusių metų veiklą gerai, skiriama pareiginės algos kintamoji dalis 20 procentų, o esant finansinėms galimybėms iki 30 procentų, ne ilgiau kaip vieneriems metams.
12. Vertinant sveikatos priežiūros įstaigų vadovų praėjusių kalendorinių metų veiklą savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija vertina dalyvaujant profesinių sąjungų (ar jų padalinių), pasirašiusių šią Sutartį, atstovui.
13. Atsiradus laisvai darbo vietai darbdavys informuoja profesinę sąjungą. Pirmiausiai darbo vieta siūloma įstaigoje dirbančiam darbuotojui, kurio išsilavinimas ir kvalifikacija atitinka pareigybei keliamus reikalavimus, išskyrus atvejus, jeigu pareigybei užimti privalo būti organizuojamas konkursas.
14. Leisti dirbti iki bus įgyta teisė į senatvės pensiją, visuomenės sveikatos specialistams, vykdančioms sveikatos priežiūrą mokykloje, ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo mokyklose ir profesinio mokymo įstaigose ugdomų mokinių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo programas, kuriems 2024 m. liepos 1 d. yra visos šios sąlygos kartu:
 - 14.1. nėra įgiję privalomo aukštojo mokslo išsilavinimo, įgyto baigus universitetines visuomenės sveikatos studijų krypties pirmos pakopos visuomenės sveikatos studijas;
 - 14.2. turi ne mažesnę kaip 20 (dvidešimt) metų nepertraukiamą visuomenės sveikatos specialisto darbo stažą;
 - 14.3. iki senatvės pensijos liko ne daugiau kaip 5 (penki) metai.
15. Šalims kolektyvinėse derybose dėl darbo užmokesčio didinimo atitinkamais kalendoriniais metais nesudarius papildomo susitarimo dėl darbo užmokesčio didinimo profesinės sąjungos įgyja teisę pradėti kolektyvinį darbo ginčą dėl intereso.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras

Arūnas Dulkys

Lietuvos gydytojų sąjunga

Liutauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija

Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga

Aldona Baublytė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga

Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Jolanta Keburienė

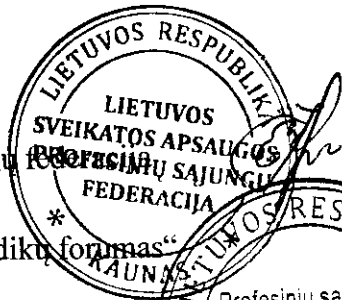
Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Regina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandraugė“

Kęstutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų



Evelina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“

Gabija Tomkutė

**LIETUVOS NACIONALINĖS SVEIKATOS SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES**

**GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS ĮSTAIGŲ
SPECIALIOJI DALIS**

2021 m. lapkričio 15 d. Nr. *5-234*
Vilnius

1. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Greitosios medicinos pagalbos įstaigų specialioji dalis (toliau – Specialioji dalis) yra taikoma ir galioja kartu su Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties bendrąja dalimi (toliau – Sutartis) bei kartu taikomos Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialiosios dalies nuostatos, reglamentuojančios darbo užmokesčio apskaičiavimo principus. Šios Sutarties sąlygos yra laikomos vieną kitą papildančiomis ir paaiškinančiomis. Specialiosios dalys reglamentuoja greitosios medicinos pagalbos įstaigų (toliau – GMP įstaiga arba Darbdavys) darbuotojų, kurie yra Sutartį pasirašiusiųjų profesinių sąjungų nariai (toliau – darbuotojai), darbo užmokesčio taikymo ir apskaičiavimo tvarką ir kitas šių GMP įstaigų darbuotojų teises ir pareigas.
2. GMP įstaigoje jau dirbančio darbuotojo, siekiančio darbo vietoje įgyti profesijai reikalingą kvalifikaciją ar kompetencijų, apmokymą pilnai finansuoja Darbdavys.
3. Darbdavys turi apmokėti mokymosi išlaidas, paramediko išsilavinimo neturintiems vairuotojams, kurie turi ne mažesnę kaip 5 (penkių) metų darbo stažą GMP įstaigoje ir neturi privalomo išsilavinimo.
4. Profesinės sąjungos nariui, kurio darbo santykiai su Darbdaviu tęsiasi ilgiau negu penkerius metus, už mokymosi atostogas, jeigu dalyvavimas neformaliojo suaugusiųjų švietimo programe yra susijęs su darbuotojo kvalifikacijos kėlimu, trunkančias iki 10 (dešimt) darbo dienų per vienus darbo metus, paliekama 60 (šešiasdešimt) proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.
5. Darbuotojams tenkinti asmens higienos ir fiziologinius poreikius turi būti skiriamos ne trumpesnės kaip 20 (dvidešimties) minučių pertraukos bent kas 3 (tris) valandas (išskyrus atvejus, kai likviduojami masinių nelaimių padariniai). Masinių nelaimių padarinių likvidavimas vykdomas laikantis Lietuvos Respublikos civilinės saugos įstatymo reikalavimų.
6. Paskatinimas dėl puikių darbo rezultatų ar dėl dalyvavimo Lietuvos, Europos Sąjungos ar kituose Tarptautiniuose projektuose susijusiuose su GMP įstaigų darbu, jo tobulinimu ar informacijos sklaida GMP įstaigos vadovo ir Profesinės sąjungos sutarimu, kai yra laimima prizinė vieta, darbuotojui gali būti išmokamas 1 (vieno) mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio priedas.
7. Darbuotojui, kuris dėl darbinio būtinumo yra perkeliamas dirbti į kitos GMP įstaigos aptarnaujamą teritoriją yra suteikiamos iki 5 (penkių) darbo dienų trukmės persikėlimo atostogos. Už šį laikotarpį Darbuotojui mokamas jo vidutinis darbo užmokestis.
8. Darbdavys vadovaudamasis Lietuvos Respublikos nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatymo nuostatomis apdraudžia darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe.

9. Darbuotojui, kuris atlikdamas darbo pareigas padarė netyčinę nusikalstamą veiką ir dėl to tapo įtariamuoju (specialiuoju liudytoju), kaltinamuoju, darbdavio gali būti kompensuojamos teisinės pagalbos išlaidos.

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministras

Arūnas Dulkyš

Lietuvos gydytojų sąjunga

Lauras Labanauskas

Lietuvos slaugos specialistų organizacija

Aušra Volodkaitė

Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga

Aldona Baublytė

Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga

Lina Ganatauskienė

Lietuvos greitosios medicinos pagalbos darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Jolanta Keburienė

Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“

Regina Jarošienė

Lietuvos profesinių sąjungų federacija „Sandrauga“

Vestutis Juknis

Lietuvos sveikatos apsaugos profesinių sąjungų federacija

Regina Karalkevičienė

Profesinių sąjungų organizacija „Lietuvos medikų forumas“

Gabija Tomkutė