

PATVIRTINTA
Nacionalinio visuomenės sveikatos centro
prie Sveikatos apsaugos ministerijos
darbuotojų Profesinės sąjungos Konferencijoje
2025 m. rugsėjo 12 d.

**NACIONALINIO VISUOMENĖS SVEIKATOS CENTRO PRIE SVEIKATOS
APSAUGOS MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ
PROFESINĖS SĄJUNGOS
ĮSTATAI**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos darbuotojų profesinė sąjunga (toliau – Profesinė sąjunga) yra Lietuvos Respublikos (toliau – LR) profesinių sąjungų įstatymo nustatyta tvarka darbuotojų įsteigta savanoriška, savarankiška ir savaveiksmė organizacija, atstovaujanti ir ginanti Nacionalinio visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – NVSC) darbuotojų profesines darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus. Profesinė sąjunga yra socialinis partneris – NVSC darbuotojų atstovas.
2. Profesinė sąjunga gali jungtis į profesinių sąjungų susivienijimus, asociacijas ir kitokius junginius.
3. Profesinė sąjunga veikia vadovaudamasi LR Konstitucija, LR įstatymais, Tarptautinėmis konvencijomis ir sutartimis, kitais teisės aktais, Profesinės sąjungos įstatais (toliau – Įstatai), nusistovėjusia teismų praktika ir turi LR darbo kodekso, LR profesinių sąjungų įstatymo, LR valstybės tarnybos įstatymo, LR civilinio kodekso bei kitų įstatymų ir teisės aktų nustatytas teises ir veikimo, iniciatyvos bei sprendimų priėmimo laisvę.
4. Profesinė sąjunga yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, turintis ar valdantis turtą įstatymų nustatyta tvarka. Profesinė sąjunga pagal savo prievolės atsako tik jai nuosavybės teise priklausančiu turtu. Profesinės sąjungos tikslas – atstovauti ir ginti Profesinės sąjungos narių darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus, tenkinti viešuosius interesus, vykdant visuomenei naudingą veiklą. Profesinė sąjunga savo veikloje nesiekia pelno. Profesinė sąjunga, siekdama šiuose Įstatuose numatytų tikslų, gali užsiimti leidybine, gamybine-ūkine veikla.
5. Profesinė sąjunga gali veikti be antspaudo, turėdama blankus su pilnu jos pavadinimu. Profesinė sąjunga gali turėti sąskaitas LR bankuose. Profesinė sąjunga gali būti paramos teikėja ir gavėja.
6. Sprendimą dėl Profesinės sąjungos buveinės priima Profesinės sąjungos komitetas (toliau – Komitetas).
7. Profesinės sąjungos veiklos laikotarpis yra neribotas.

**II SKYRIUS
PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS SRITYS, TIKSLAI IR TEISĖS**

8. Profesinės sąjungos veiklos sritys yra Profesinės sąjungos narių darbo, ekonominių, socialinių teisių ir teisėtų interesų atstovavimas ir gynimas individualiuose bei kolektyviniuose darbo santykiuose, teisinių paslaugų savo nariams teikimas, jų kvalifikacijos kėlimas ir kita panaši veikla, siekiant padėti Profesinės sąjungos nariams apginti savo interesus.
9. Profesinės sąjungos veiklos tikslai:

- 9.1. atstovauti ir ginti Profesinės sąjungos narių darbo, ekonomines, socialines teises ir teisėtus interesus individualiuose darbo santykiuose;
- 9.2. atstovauti NVSC darbuotojams kolektyviniuose darbo santykiuose;
- 9.3. kolektyvinėse derybose siekti palankesnių sąlygų darniam komandiniam darbui NVSC tikslams įgyvendinti, tuo pačiu siekiant geresnių darbo organizavimo, darbo apmokėjimo, kvalifikacijos kėlimo, darbuotojų saugos ir sveikatos bei kitų socialinių ir ekonominių sąlygų bei garantijų, jei to nedraudžia LR teisės aktai;
- 9.4. tobulinti Profesinės sąjungos narių kompetencijas darbo teisės, dalykinės, profesinių sąjungų veiklos ir kitose srityse, organizuojant/suteikiant galimybę dalyvauti kvalifikacijos kėlimo mokymuose/seminaruose/konferencijose ir kt.;
- 9.5. skatinti socialinę partnerystę su kitu socialiniu partneriu – darbdaviu;
- 9.6. prisidėti prie socialinės apsaugos ir darbo sistemos tobulinimo (teikiant siūlymus valstybės institucijoms, rengiant bendrus projektus ir pan.).
10. Vykdydama savo veiklą, Profesinė sąjunga turi šias LR darbo kodekso ir LR profesinių sąjungų įstatymo numatytas teises:
 - 10.1. sudaryti kolektyvines sutartis, kontroliuoti jų vykdymą;
 - 10.2. teikti siūlymus darbdavio atstovui dėl darbo organizavimo NVSC;
 - 10.3. vykdyti nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę;
 - 10.4. gauti informaciją iš darbdavio atstovo apie NVSC socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti Profesinės sąjungos narių padėtį;
 - 10.5. skusti darbdavio atstovo ir jo įgaliotų asmenų sprendimus bei veiksmus, prieštaraujančius teisės normoms, sutartims ar pažeidžiančius atstovaujamo asmens teises;
 - 10.6. teikti siūlymus valstybinės valdžios ir valdymo institucijoms dėl teisės aktų darbo, ekonominiais ir socialiniais klausimais priėmimo, keitimo ar panaikinimo;
 - 10.7. atstovauti Profesinės sąjungos nariams ir įstatymų nustatyta tvarka ginti jų teises bei teisėtus interesus valstybės institucijose, teismuose;
 - 10.8. iš valstybės įstaigų ir organizacijų gauti savo veiklai reikalingą informaciją darbo, ekonominiais ir socialiniais klausimais;
 - 10.9. siūlyti patraukti atsakomybėn asmenis, kurie pažeidžia darbo įstatymus, neužtikrina saugių darbo sąlygų, nevykdo kolektyvinės sutarties nuostatų ar kitokių tarpusavio susitarimų;
 - 10.10. rengti susirinkimus, taip pat įstatymų nustatyta tvarka organizuoti mitingus, demonstracijas, streikus ir kitus masinius renginius;
 - 10.11. naudotis kitomis teisėmis, numatytomis LR ir tarptautiniuose teisės aktuose.

III SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS NARIAI, JŲ TEISĖS IR PAREIGOS

11. Profesinės sąjungos nariais gali būti visi NVSC darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ir pažiūrų, užimamų pareigų, išskyrus darbdavio atstovą ar jį pavaduojantį NVSC darbuotoją, turintį teisę teisės aktų nustatyta tvarka priimti į pareigas ir atleisti darbuotojus.
12. Į Profesinę sąjungą įstojama pateikus raštišką prašymą Komitetui. Atsisakyti priimti į Profesinę sąjungą galima tik tuo atveju, jei asmuo pagal šiuos Įstatus negali būti Profesinės sąjungos nariu arba yra pakankamo pagrindo įtarti, kad NVSC darbuotojas, būdamas Profesinės sąjungos nariu, savo veikla sąmoningai gali kenkti Profesinės sąjungos interesams ar ją kompromituoti.
13. Iš Profesinės sąjungos išstojama pateikus raštišką prašymą Komitetui. Komitetas turi teisę Komiteto narių sprendimu: pašalinti narį iš Profesinės sąjungos, jei narys be pateisinamos priežasties daugiau kaip 3 (tris) mėnesius, skaičiuojant nuo Įstatų 15.3. papunktyje nurodyto termino arba įstojimo į Profesinę sąjungą dienos, nesumoka metinio nario mokesčio arba savo veikla, nesuderinama su Įstatų numatytais Profesinės sąjungos tikslais, sąmoningai kenkia

Profesinės sąjungos interesams ar kompromituoja ją; išbraukti narį iš Profesinės sąjungos, jei narys nėra NVSC darbuotojas.

14. Profesinės sąjungos narys turi šias neturtines teises:

- 14.1. dalyvauti Profesinės sąjungos narių visuotiniame susirinkime (toliau – Visuotinis susirinkimas) su sprendžiamojo balso teise;
- 14.2. būti išrinktam delegatu atstovauti NVSC ar NVSC departamentui Profesinės sąjungos narių konferencijoje (toliau – Konferencija);
- 14.3. būti išrinktam į Komitetą, Profesinės sąjungos kontrolės komisiją (toliau – Kontrolės komisija), dalyvaujant Konferencijoje, jeigu:
 - 14.3.1. yra išrinktas NVSC ar NVSC departamento delegatu atstovauti savo padaliniui Konferencijoje;
 - 14.3.2. yra Komiteto narys;
 - 14.3.3. yra Profesinės sąjungos pirmininkas (toliau – Pirmininkas);
 - 14.3.4. jo kandidatūrą pasiūlo delegatas/delegatai;
 - 14.3.5. Profesinės sąjungos narys pats išreiškia norą dalyvauti rinkimuose.
- 14.4. Komiteto nustatyta tvarka gauti visą informaciją apie Profesinės sąjungos veiklą;
- 14.5. apskųsti teismui Profesinės sąjungos priimtus sprendimus, jei jie prieštarauja LR įstatymams, kitiems teisės aktams ar šiems Įstatams;
- 14.6. teikti siūlymus Visuotiniam susirinkimui (Konferencijai), Komitetui ir/ar Pirmininkui (toliau – Pirmininkas) visais Profesinės sąjungos veiklos klausimais. Atsakingi Profesinės sąjungos asmenys, gavę siūlymą, privalo jį apsvarstyti ir priimti sprendimą.

15. Profesinės sąjungos narys turi šias pareigas:

- 15.1. vykdyti Įstatų nuostatas;
- 15.2. mokėti metinį nario mokestį, kuris yra 50 (penkiasdešimt) eurų. Nario mokestis gali būti keičiamas Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) sprendimu ir galioja iki kito sprendimo priėmimo. Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) sprendimu gali būti nustatomos ir kitos rinkliavos, mokesčiai ir tikslinės įmokos, kurios naudojamos Profesinės sąjungos tikslams. Nariams, išėjusiems ir/ar esantiems vaiko priežiūros atostogose 6 (šešis) ir daugiau mėnesių per kalendorinius metus, prievolės mokėti metinį nario mokestį nėra. Prašymas atleisti nuo metinio nario mokesčio teikiamas Pirmininkui;
- 15.3. kasmet sumokėti metinį nario mokestį iki einamųjų metų kovo 31 d. arba per 3 (tris) mėnesius nuo įstojimo į Profesinę sąjungą dienos, mokėjimo pavedime nurodant, už kuriuos metus yra pervedamas metinis nario mokestis. Metinis nario mokestis pervedamas į Profesinės sąjungos sąskaitą banke arba pateikus darbdavio atstovui prašymą gali būti išskaitomas nustatyto dydžio Profesinės sąjungos nario mokestis iš darbuotojui apskaičiuoto darbo užmokesčio ir pervedamas į Profesinės sąjungos sąskaitą;
- 15.4. mokėti kitas Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) sprendimu patvirtintas įmokas konkrečiame Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) sprendime nustatyta tvarka ir terminais;
- 15.5. nedelsiant informuoti Pirmininką apie savo asmens duomenų pasikeitimą.

IV SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR VALDYMAS

16. Profesinės sąjungos Visuotinis susirinkimas (Konferencija) yra aukščiausia Profesinės sąjungos organizacinės struktūros dalis. Kiekvienas Profesinės sąjungos narys/delegatas turi vieną balsą.
17. Profesinės sąjungos nariai NVSC ir NVSC departamentuose turi teisę išsirinkti vieną atstovą, kuris būtų įgaliotas atstovauti dešimties Profesinės sąjungos narių interesams.
18. Konferencija, į kurią susirenka NVSC ir NVSC departamentų delegatai, turi visas Visuotinio susirinkimo teises. Kiekvienas delegatas Konferencijoje turi vieną balsą.
19. Sprendimą, ar šaukiamas Visuotinis susirinkimas, ar Konferencija, priima Komitetas.
20. Kolegiali Profesinės sąjungos organizacinės struktūros dalis yra Komitetas.

21. Profesinės sąjungos vienasmenis valdymo organas yra Pirmininkas.

VISUOTINIS SUSIRINKIMAS (KONFERENCIJA)

22. Visuotinį susirinkimą (Konferenciją) šaukia Pirmininkas ne rečiau kaip kartą per metus. Jame privalomai aptariama Pirmininko ataskaita apie Profesinės sąjungos veiklą ir jos finansinę būklę.
23. Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) kompetencija:
- 23.1. keisti ir papildyti Įstatus;
 - 23.2. 3 (trejiems) metams rinkti ir/ar atleisti iš pareigų Komiteto narius, Pirmininką bei Kontrolės komisijos narius;
 - 23.3. tvirtinti metinę Pirmininko bei Komisijos kontrolės finansinę ataskaitą;
 - 23.4. priimti nutarimą likviduoti ar reorganizuoti Profesinę sąjungą;
 - 23.5. steigti Profesinės sąjungos komisijas ir tvirtinti jų darbo reglamentus;
 - 23.6. nustatyti Profesinės sąjungos veiklos kryptis;
 - 23.7. nustatyti metinį Profesinės sąjungos nario mokesčio dydį;
 - 23.8. priimti sprendimus dėl Profesinės sąjungos narystės profesinių sąjungų susivienijimuose;
 - 23.9. priimti nutarimus visais kitais, Įstatuose neaptais, Profesinės sąjungos veiklos klausimais.
24. Visuotinis susirinkimas (Konferencija) sprendimus priima paprasta dalyvaujančių Profesinės sąjungos narių (delegatų) balsų dauguma. Sprendimai dėl Profesinės sąjungos Įstatų keitimo, likvidavimo ir/ar reorganizavimo priimami 2/3 balsų dauguma. Visuotiniame susirinkime (Konferencijoje) rašomas protokolas pagal LR civilinio kodekso 2.90 ir 2.91 straipsnius, jame įrašomi priimti nutarimai. Visuotinis susirinkimas (Konferencija) nustato savo procedūrines taisykles.
25. Visuotinis susirinkimas (Konferencija) gali priimti nutarimus, jei jame dalyvauja daugiau kaip pusė Profesinės sąjungos narių (delegatų).
26. Jei į Visuotinį susirinkimą (Konferenciją) nesusirenka reikiamas nutarimams priimti narių (delegatų) skaičius, ne vėliau kaip per 2 (dvi) savaites šaukiamas pakartotinis Visuotinis susirinkimas (Konferencija), kuris gali priimti nutarimus nepriklausomai nuo dalyvaujančių narių (delegatų) skaičiaus, bet tik pagal neįvykusio Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) darbotvarkę.
27. Visuotinį susirinkimą (Konferenciją) organizuoja Pirmininkas. Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) sušaukimo iniciatyvos teisę turi Pirmininkas, Komiteto nariai ir ne mažiau kaip 1/4 visų Profesinės sąjungos narių. Pirmininkas informuoja Profesinės sąjungos narius apie Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) laiką, vietą ir preliminarą darbotvarkę ne vėliau nei likus 2 (dviem) savaitėms iki Visuotinio susirinkimo (Konferencijos), o esant nenumatytoms, skubioms aplinkybėms – ne vėliau nei likus 1 (vienai) savaitei.
28. Visuotinis susirinkimas (Konferencija), esant poreikiui, Pirmininko sprendimu, gali būti organizuojamas kontaktiniu, nuotoliniu arba mišriuoju būdu; iš anksto paskelbtais darbotvarkės klausimais Profesinės sąjungos nariai (delegatai) gali balsuoti pateikdami balsavimo biuletenį, pasirašytą kvalifikuotu elektroniniu parašu. Kvalifikuotu elektroniniu parašu pasirašiusio Profesinės sąjungos nario (delegato) balsas apskaitomas Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) metu ir įtraukiamas į Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) kvorumo skaičiavimą, net jei pats delegatas fiziškai negali dalyvauti Visuotiniame susirinkime (Konferencijoje).

PROFESINĖS SĄJUNGOS KOMITETAS

29. Komitetas yra kolegialus, atstovaujamas Profesinės sąjungos valdymo organas, kurį sudaro 9 (devyni) asmenys: Pirmininkas ir 8 (aštuoni) Komiteto nariai, renkami Visuotiniame susirinkime (Konferencijoje) 3 (trejiems) metams.

30. Komitetas savo sprendimus priima posėdžiuose, kuriuos šaukia Pirmininkas ne rečiau kaip 4 (keturis) kartus per metus. Komitetas gali priimti sprendimus, jei posėdyje dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 jo narių.
31. Komiteto kompetencija:
- 31.1. tvirtina Profesinės sąjungos darbo grupės parengtą kolektyvinės sutarties projektą;
 - 31.2. Pirmininkui atsistatydinus arba dėl objektyvių priežasčių negalint eiti pareigų, skiria Komiteto narį laikinai eiti Pirmininko pareigas iki Visuotinio susirinkimo (Konferencijos);
 - 31.3. priima sprendimą dėl sutikimo atleisti Pirmininką, Komiteto narį ar Kontrolės komisijos narį, arba skirti jiems drausminę nuobaudą;
 - 31.4. dalyvauja konsultacijose su darbdavio atstovu, o įstatymų nustatytais atvejais duoda sutikimą darbdavio atstovo sprendimui;
 - 31.5. priima narius į Profesinę sąjungą;
 - 31.6. priima sprendimus išbraukti/pašalinti narį iš Profesinės sąjungos;
 - 31.7. nustato informacijos teikimo Profesinės sąjungos nariams tvarką;
 - 31.8. priima sprendimus visais kitais Profesinės sąjungos veiklos klausimais, kurie nepriskiriami Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) kompetencijai;
 - 31.9. steigia Profesinės sąjungos komisijas, darbo grupes ir tvirtina jų darbo reglamentus;
 - 31.10. nustato Konferencijos atstovavimo normas ir delegatų rinkimo tvarką;
 - 31.11. sprendžia, ar šaukiamas Visuotinis susirinkimas, ar Konferencija;
 - 31.12. Komiteto posėdžiams pirmininkauja Pirmininkas. Komitetas sprendimus priima paprasta balsų dauguma, o balsams pasiskirsčius po lygiai, lemiamas yra Pirmininko balsas.
32. Komiteto nariai gali būti skiriami į darbo grupę kolektyvinės sutarties projekto parengimui, taip pat į taikinimo komisiją. Komiteto nariai vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę ir turi teisę gauti informaciją iš darbdavio atstovo apie NVSC socialinę, ekonominę ir finansinę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti Profesinės sąjungos narių padėtį.

PROFESINĖS SĄJUNGOS PIRMININKAS

33. Pirmininkas yra vienasmenis Profesinės sąjungos valdymo organas. Pirmininkas renkamas 3 (trejiems) metams ir atleidžiamas Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) metu. Pirmininkas vadovauja Profesinei sąjungai ir priima su ja susijusius sprendimus, išskyrus atvejus, priskirtus Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) arba Komiteto kompetencijai.
34. Pirmininkas:
- 34.1. valdo Profesinės sąjungos lėšas ir kitą turtą bei juo disponuoja;
 - 34.2. atstovauja Profesinei sąjungai ir/ar jos nariams darbo ginčų komisijose, teisme, valdžios bei valdymo institucijose, santykiuose su kitais juridiniais bei fiziniais asmenimis arba įgalioja tai atlikti kitus Profesinės sąjungos narius;
 - 34.3. atstovauja Profesinės sąjungos nariams jų prašymu teisme, valdžios bei valdymo institucijose bei santykiuose su darbdavio atstovu bylose dėl darbo teisinių santykių arba įgalioja atstovauti kitus Profesinės sąjungos narius;
 - 34.4. organizuoja Profesinės sąjungos veiklą;
 - 34.5. vykdo nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę ir turi teisę gauti informaciją iš darbdavio atstovo apie NVSC socialinę ir ekonominę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti Profesinės sąjungos narių padėtį;
 - 34.6. atstovauja Profesinei sąjungai ir jos nariams santykiuose su darbdavio atstovu;
 - 34.7. pasirašo darbo sutartis su į darbą priimamais darbuotojais bei juos atleidžia iš darbo, vadovaudamasis LR įstatymais (jeigu Profesinė sąjunga priima samdomus darbuotojus);
 - 34.8. pasirašo Profesinės sąjungos dokumentus;
 - 34.9. teikia Juridinių asmenų registrui duomenis apie Profesinę sąjungą;
 - 34.10. sudaro Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) darbotvarkę ir šaukia Visuotinį susirinkimą (Konferenciją);

- 34.11. siūlo Visuotiniam susirinkimui (Konferencijai) likviduoti ar reorganizuoti Profesinę sąjungą;
- 34.12. priima kitus sprendimus dėl Profesinės sąjungos veiklos, kurie nepriskiriami Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) arba Komiteto kompetencijai.
- 34.13. skiria Pirmininko pavaduotoją.

PROFESINĖS SĄJUNGOS DARBO GRUPĖS

- 35. Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) arba Komiteto nutarimu gali būti steigiamos Profesinės sąjungos darbo grupės tam tikroms Profesinės sąjungos veiklos kryptims įgyvendinti. Jų darbo reglamentus tvirtina Komitetas.
- 36. Profesinės sąjungos darbo grupės darbo reglamente gali būti numatyta, kad Profesinės sąjungos darbo grupė yra jos narių atstovaujamas organas, vykdamas nevalstybinę darbo įstatymų laikymosi priežiūrą ir kontrolę ir turintis teisę gauti informaciją iš darbdavio atstovo apie NVSC socialinę, ekonominę ir finansinę padėtį bei numatomas permainas, kurios gali paveikti Profesinės sąjungos narių padėtį.

V SKYRIUS

FINANSINĖS VEIKLOS KONTROLĖS TVARKA

- 37. Profesinės sąjungos finansinę kontrolę vykdo Kontrolės komisija, susidedanti iš 3 (trijų) narių, kuriuos renka Visuotinis susirinkimas (Konferencija) 3 (trejų) metų laikotarpiui. Kontrolės komisijos nariais negali būti Pirmininkas ir Komiteto nariai. Kontrolės komisijos pirmininkas renkamas pirmame Kontrolės komisijos posėdyje iš Visuotiniame susirinkime (Konferencijoje) išrinktų Kontrolės komisijos narių.
- 38. Kontrolės komisija kontroliuoja, kaip įgyvendinami šiuose įstatuose nustatyti veiklos tikslai, ar Profesinės sąjungos lėšos ir turtas naudojami tikslingai, ar laikomasi įstatymų ir teisės aktų.
- 39. Kontrolės komisija dirba savarankiškai, yra atskaitinga Visuotiniam susirinkimui (Konferencijai). Išaiškinus pažeidimus, Kontrolės komisija turi teisę reikalauti, jog Pirmininkas sušauktų neeilinį Visuotinį susirinkimą (Konferenciją).
- 40. Profesinės sąjungos veiklos patikrinimas vykdomas ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus.

VI SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS TURTO, LĖŠŲ ŠALTINIŲ IR LĖŠŲ PANAUDOJIMO TVARKA

- 41. Profesinės sąjungos lėšų šaltiniai:
 - 41.1. Metiniai Profesinės sąjungos narių mokesčiai;
 - 41.2. kitų asmenų suteikta parama;
 - 41.3. kitos rinkliavos, mokesčiai ir tikslinės įmokos pagal Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) sprendimus;
 - 41.4. kitos teisėtai įgytos lėšos.
- 42. Profesinės sąjungos turtą sudaro narių ir rėmėjų jai perduotas turtas, kitas teisėtai įgytas turtas. Profesinei sąjungai gali būti neatlygintinai perduotas turtas panaudos pagrindais.
- 43. Pirmininkas turi teisę atidaryti LR veikiančiame banke Profesinės sąjungos sąskaitą ir vienasmeniškai ja disponuoti.
- 44. Profesinė sąjunga gali būti paramos gavėja, o taip pat Komiteto sprendimu gali teikti paramą.
- 45. Profesinės sąjungos ūkiniai metai sutampa su kalendoriniais metais, pirmųjų ūkinių metų pradžia yra Profesinės sąjungos įregistravimo data.

VII SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS REORGANIZAVIMO IR LIKVIDAVIMO TVARKA

46. Profesinė sąjunga reorganizuojama arba likviduojama LR įstatymų ir teisės aktų nustatyta tvarka.
47. Profesinės sąjungos reorganizavimas – tai Profesinės sąjungos, kaip juridinio asmens, pabaiga be likvidavimo procedūros. Reorganizuotų profesinių sąjungų visų teisių ir prievolių perėmėjai yra reorganizuojant naujai įsteigtos ir po reorganizavimo tęsiančios veiklą Profesinės sąjungos. Profesinė sąjunga gali būti reorganizuojama jungiant ir skaidant profesines sąjungas.
48. Profesinės sąjungos reorganizavimo sąlygas rengia Pirmininkas. Kartu su reorganizavimo sąlygomis turi būti parengti ir po reorganizavimo veiksiančių Profesinių sąjungų įstatų projektai. Reorganizavimą tvirtina Visuotinis susirinkimas (Konferencija).
49. Profesinės sąjungos likvidavimo pagrindas gali būti Visuotinio susirinkimo (Konferencijos) nutarimas arba teismo sprendimas.
50. Likviduojama Profesinė sąjunga sumoka visas skolas ir atsiskaito su valstybės biudžetu, likęs jos turtas paskirstomas sprendimą likviduoti Profesinę sąjungą priėmusios institucijos nustatyta tvarka, nepažeidžiant galiojančių įstatymų.

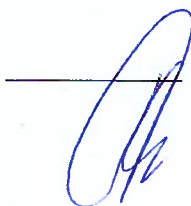
VIII SKYRIUS PRANEŠIMŲ IR SKELBIMŲ PASKELBIMAS

51. Profesinės sąjungos pranešimai ir skelbimai skelbiami LR civilinio kodekso nustatyta tvarka ir terminais.
52. Vieši pranešimai skelbiami pasirinktuose informacijos sklaidos kanaluose.

IX SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

53. Įstatų pakeitimai ar papildymai įsigalioja nuo jų įregistravimo įstatymų nustatyta tvarka dienos.
54. Visi šiuose Įstatuose neaptarti Profesinės sąjungos veiklos klausimai sprendžiami vadovaujantis LR įstatymais bei kitais teisės aktais.

Profesinės sąjungos pirmininkas



Rolanda Lingienė