



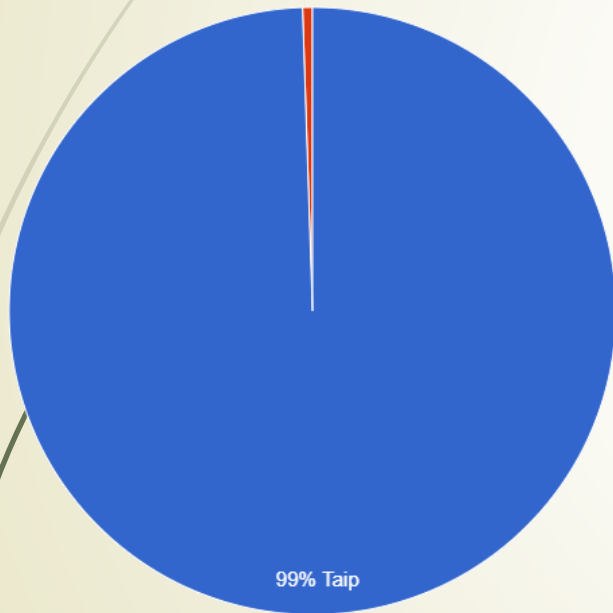
**NVSC DARBUOTOJŲ  
TOLERANCIJOS KORUPCIJAI 2025 M.  
APKLAUSOS REZULTATAI**



# METODIKA

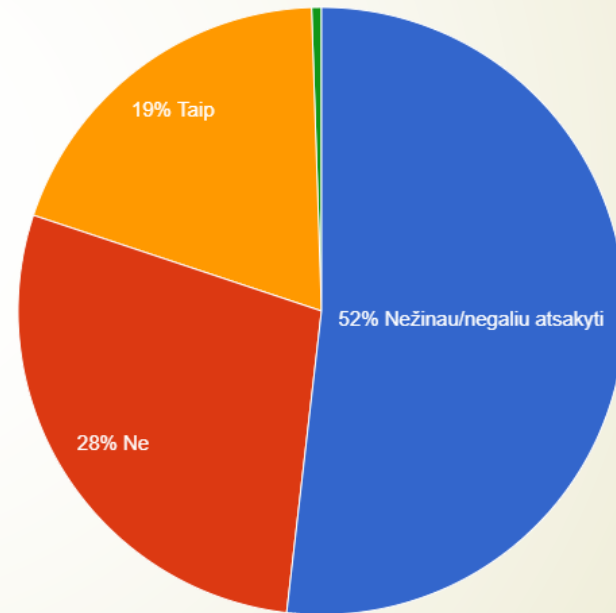
- ▶ **LAIKOTARPIS:** 2025 12 11 – 2025 12 31.
- ▶ **TIKSLAS:** Išsiaiškinti NVSC darbuotojų toleranciją korupcijai.
- ▶ **TIKSLINĖ GRUPĖ:** NVSC darbuotojai.
- ▶ **APKLAUSOS METODAS:** Apklausa.lt sistemos apklausos metodas. Apklausa.lt sistema skirta kurti ir atlikti apklausas. Apklausa.lt apklausoje respondentui siunčiama nuoroda į apklausą, kurią respondentas užpildo savarankiškai jam/jai patogiu metu. Apklausos duomenys yra anoniminiai, t. y. nėra galimybės nustatyti respondento.
- ▶ **IMTIS:** Tyrimo metu į apklausą atsakė 191 respondentas.
- ▶ **ATRANKA:** Visi darbuotojai, turintys NVSC elektroninį paštą.
- ▶ **DUOMENŲ ANALIZĖ:** Analizė atlikta remiantis Apklausa.lt sistemos pateikta statistika. Ataskaitoje pateikiami bendrieji atsakymų pasiskirstymai.

## Ar Jums žinoma, kas yra korupcija?



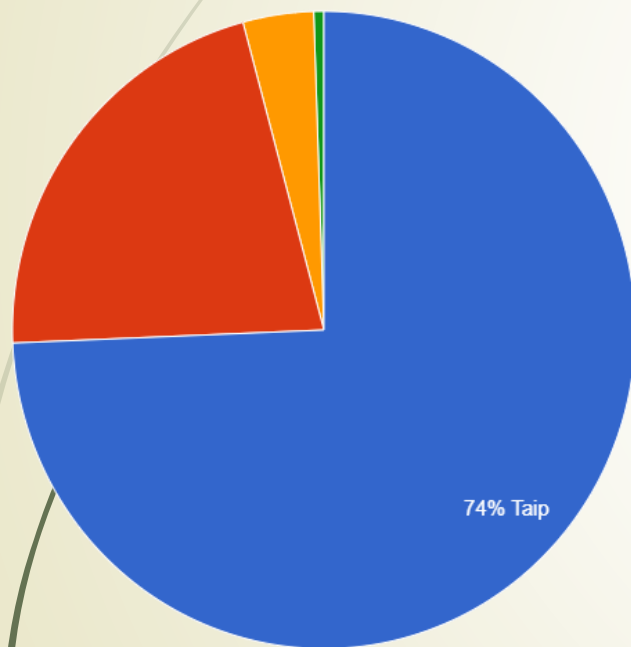
- 99% Taip
- 1% Iš dalies
- 0% Ne
- 0% Nežinau/negaliu atsakyti

## Kaip manote, ar NVSC galima aptikti korupcijos apraiškų?



- 52% Nežinau/negaliu atsakyti
- 28% Ne
- 19% Taip
- 1% Neatsakė į klausimą

## Ar girdėjote apie NVSC taikomas korupcijos prevencijos priemones? (Jei atsakėte „Taip“, nurodykite Jums žinomas priemones)

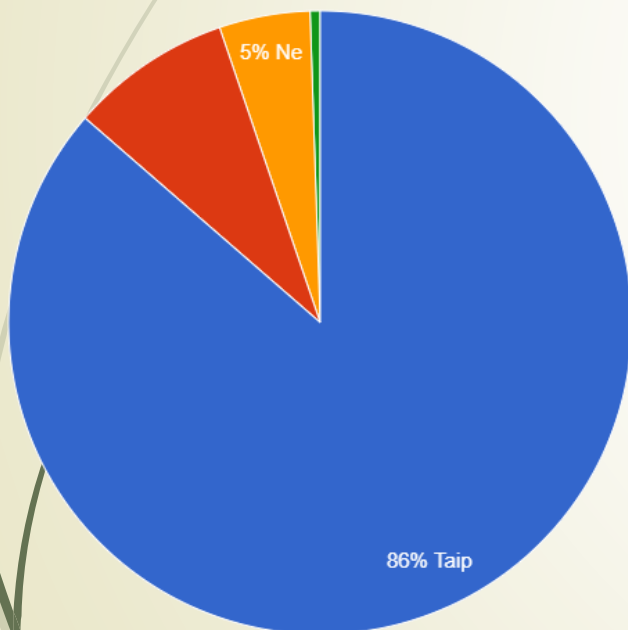


- 74% Taip
- 21% Nežinau/negaliu atsakyti
- 4% Ne
- 1% Neatsakė į klausimą

### Dažniausiai darbuotojų nurodytos priemonės

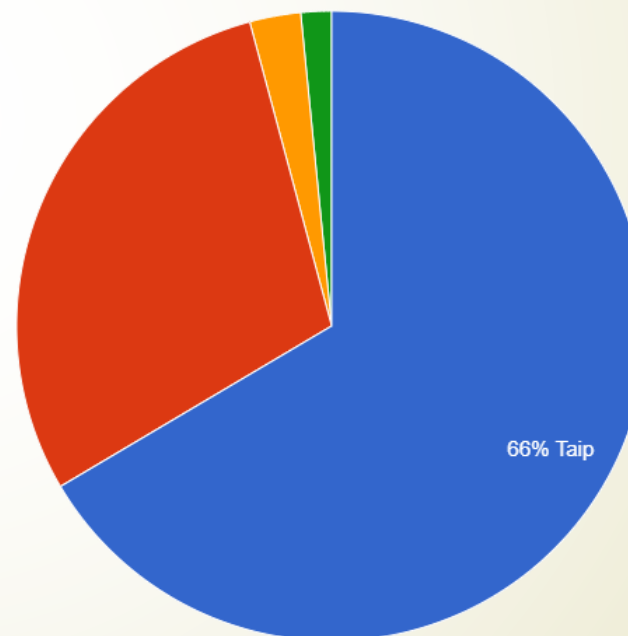
Periodiškai organizuojami darbuotojų mokymai	Dalyvavimas STT mokymuose e.mokymų platformoje	Dalyvavimas Skaidrumo akademijoje	Viešųjų ir privačių interesų deklaravimas, nusišalinimas
Dviejų pareigūnų atliekami patikrinimai objektuose	Vykdomi korupcijos prevencijos priemonių planai	Įgyvendinami rizikų valdymo planai	Teisės aktų antikorupcinis vertinimas
Įdiegtas Pranešėjų apsaugos kanalas	Informacinis stendas pranešėjų apsaugos tema	NVSC vertybių leidinukas	Informacijos sklaida NVSC interneto/intraneto svetainėje
Informacijos sklaida el. paštu	Dovanų politika ir nulinė tolerancija dovanoms, paslaugoms	Etikos kodeksas, lankstinukai	Viešųjų pirkimų stebėsena
Atskaitingumo visuomenei didinimas	Vykimas į statybos užbaigimo komisijas su stebėtoju	Telefoninių pokalbių įrašymas	Anoniminės apklausos apie specialistų atliekamus patikrinimus

Ar žinote, kuris darbuotojas (-ai) yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) NVSC?



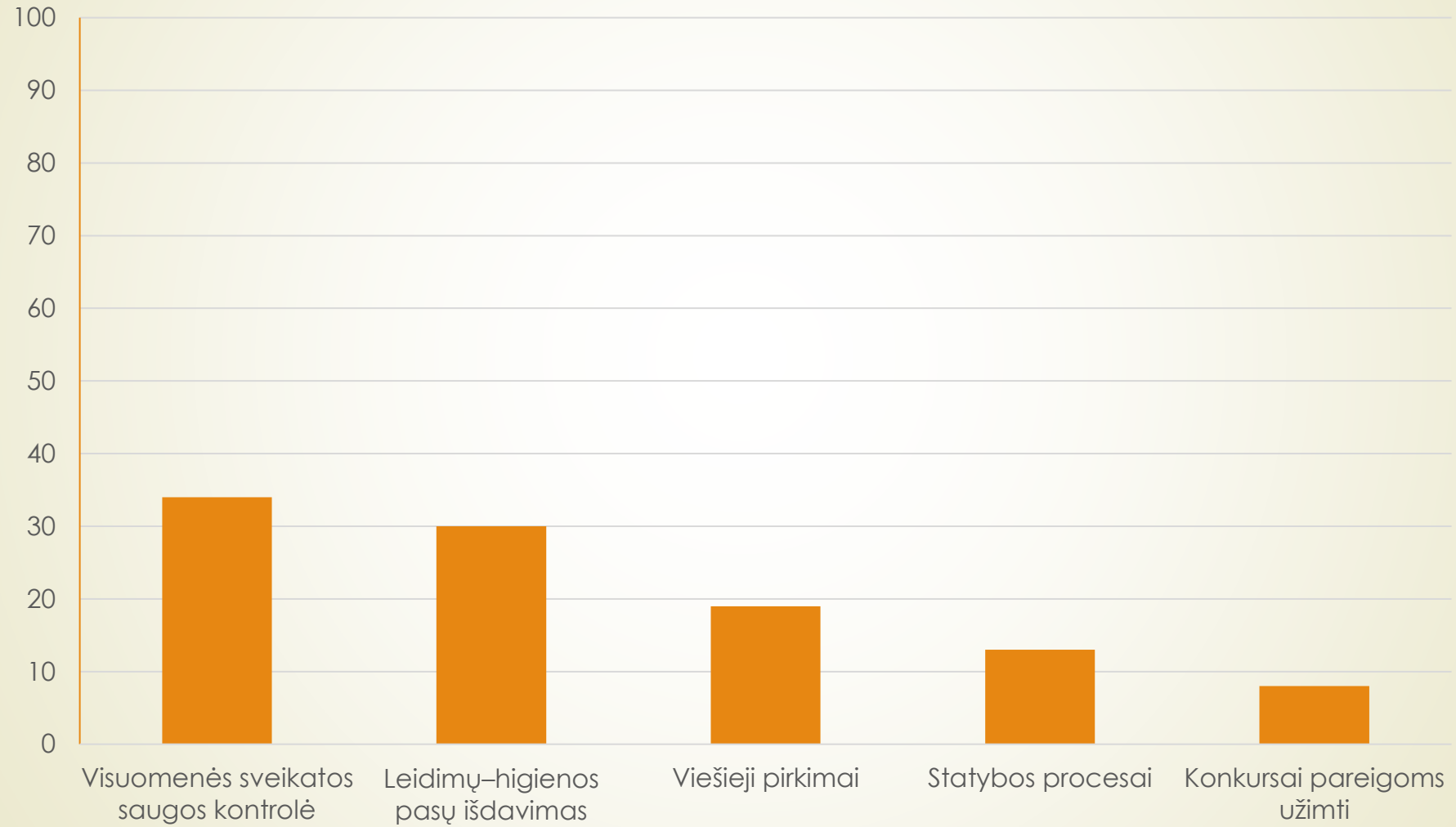
- 86% Taip
- 8% Nežinau/negaliu atsakyti
- 5% Ne
- 1% Neatsakė į klausimą

Kaip manote, ar NVSC veiklos procesai (viešieji pirkimai, konkursai pareigoms užimti ar pan.) organizuojami skaidriai? (Jei pažymėjote atsakymą „Ne“, žemiau nurodykite veiklos sritį (-is))

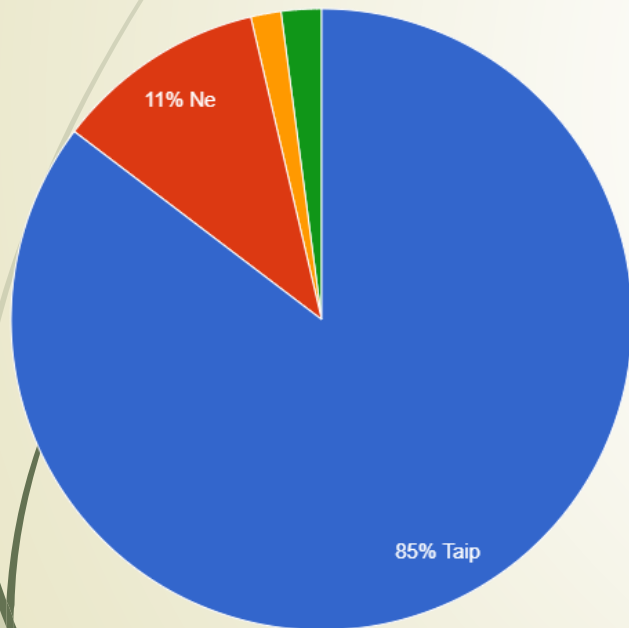


- 66% Taip
- 29% Nežinau/negaliu atsakyti
- 3% Ne
- 2% Neatsakė į klausimą

## Sritis, kuriose, NVSC darbuotojų nuomone, yra didžiausia korupcijos rizika

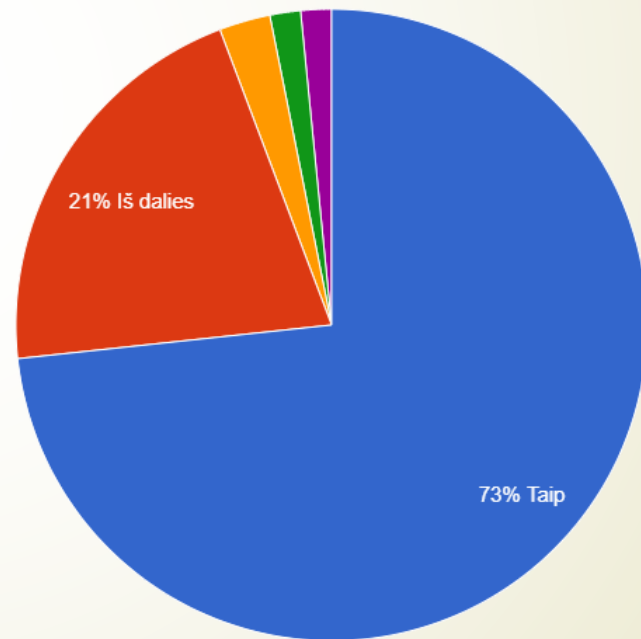


Ar per pastaruosius metus NVSC buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją (jei Jūsų pareigybei taikoma tokia pareiga)?



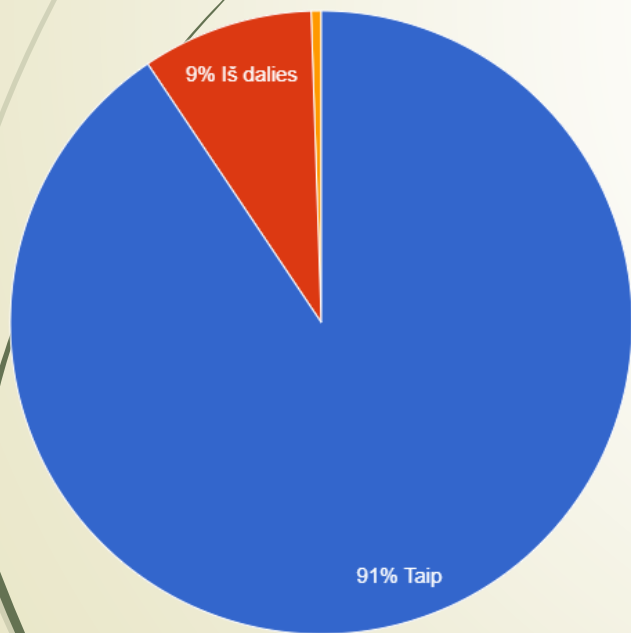
- 85% Taip
- 11% Ne
- 2% Nežinau/negaliu atsakyti
- 2% Neatsakė į klausimą

Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konflikto situaciją?



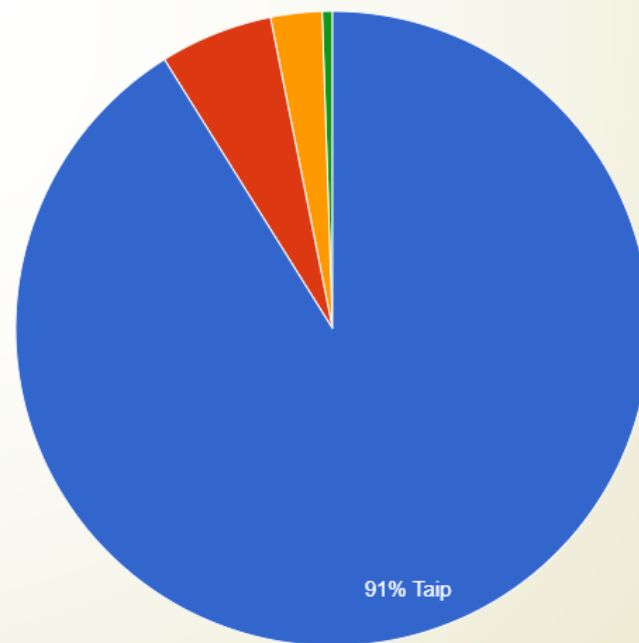
- 73% Taip
- 21% Iš dalies
- 3% Nežinau/negaliu atsakyti
- 2% Ne
- 2% Neatsakė į klausimą

Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis, gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš NVSC kontroliuojamų subjektų, prekių ar paslaugų tiekėjų ar kitų (įstaigų/įmonių ar pan.), kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą priimti negalite?



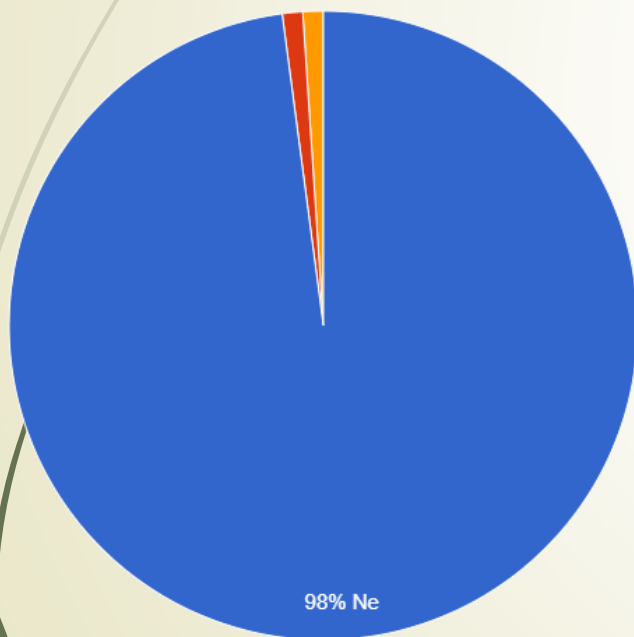
- 91% Taip
- 9% Iš dalies
- 1% Nežinau/negaliu atsakyti
- 0% Ne

Ar žinote, kokie yra Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme nustatyti ribojimai dėl dovanų priėmimo viešajame sektoriuje?



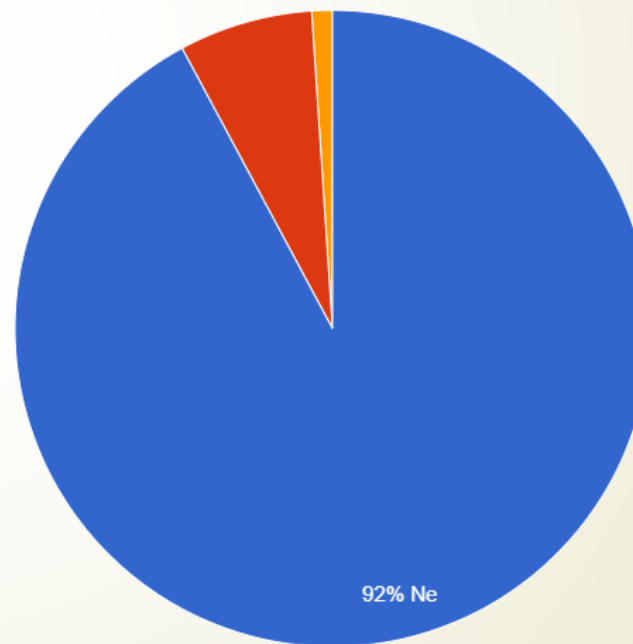
- 91% Taip
- 6% Nežinau/negaliu atsakyti
- 3% Ne
- 1% Neatsakė į klausimą

Ar per pastaruosius metus buvote atsidūręs situacijoje, kai Jums arba Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar kita neteisėta nauda atliekant darbines funkcijas?



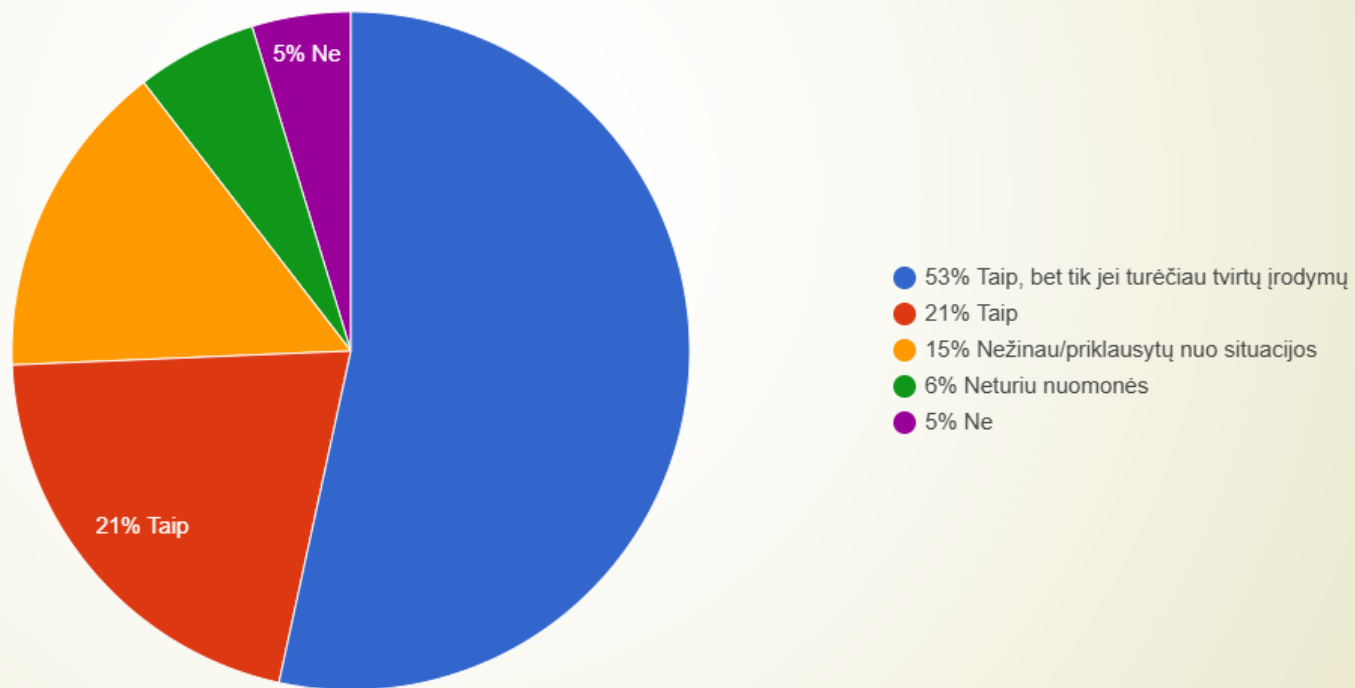
● 98% Ne  
● 1% Taip  
● 1% Nežinau/negaliu atsakyti

Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius metus NVSC darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą, dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą), ar kitą neteisėtą naudą?

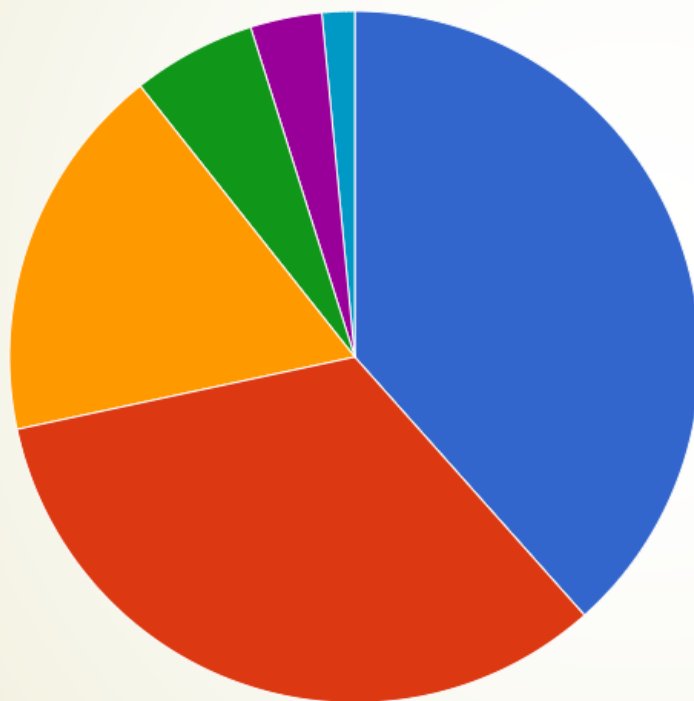


● 92% Ne  
● 7% Nežinau/negaliu atsakyti  
● 1% Taip

Ar pastebėjęs korupciją darbe apie tai praneštumėte NVSC direktoriui, ar asmeniui, atsakingam už korupcijos prevenciją ir kontrolę, ar kompetentingoms institucijoms?



## Kaip manote, kokios pagrindinės priežastys, dėl kurių darbuotojai gali vengti pranešti apie korupciją?

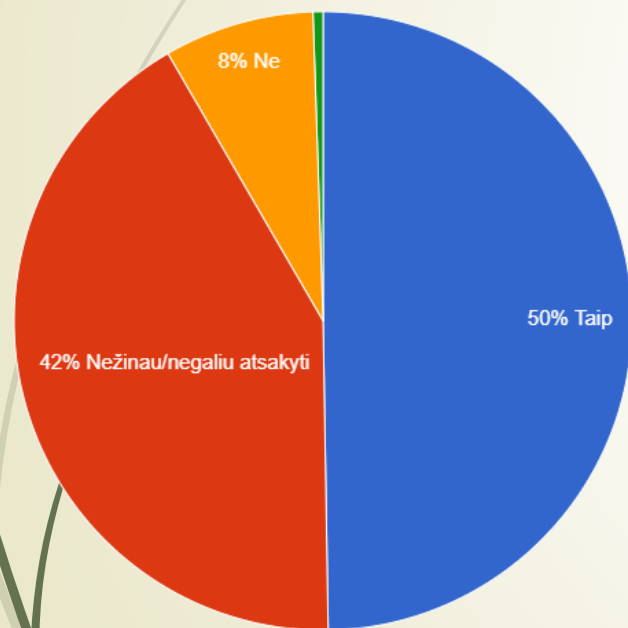


- 38% Baimė dėl neigiamų pasekmių, tokių kaip kerštas, darbo netekimas ar atstūmimas kolektyve
- 33% Abejonės, ar turima informacija pakankamai rimta
- 18% Nepasitikėjimas institucijomis ir pranešėjų apsaugos sistema
- 6% Nepakankama informacija apie tai, kaip ir kur pranešti
- 3% Bloga ankstesnė patirtis (savo ar kitų)
- 2% Kitos priežastys

### Kitos priežastys:

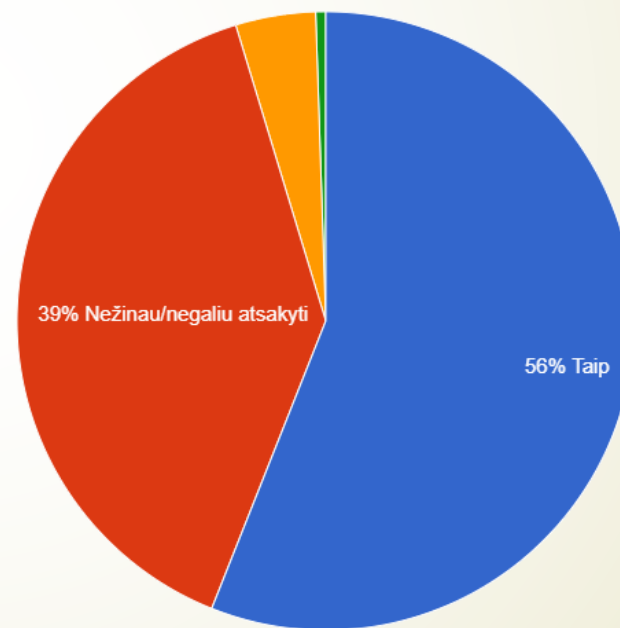
- 1.-
- 2.neturiu nuomonės
- 3.Dvigubi standartai
- 4.-
- 5.Man neteko susidurti, todėl negaliu atsakyti, kaip elgtųsi kiti.

Ar sutinkate su teiginiu, kad „pranešus apie korupciją ar kitą neteisėtą NVSC veiklą, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas“?



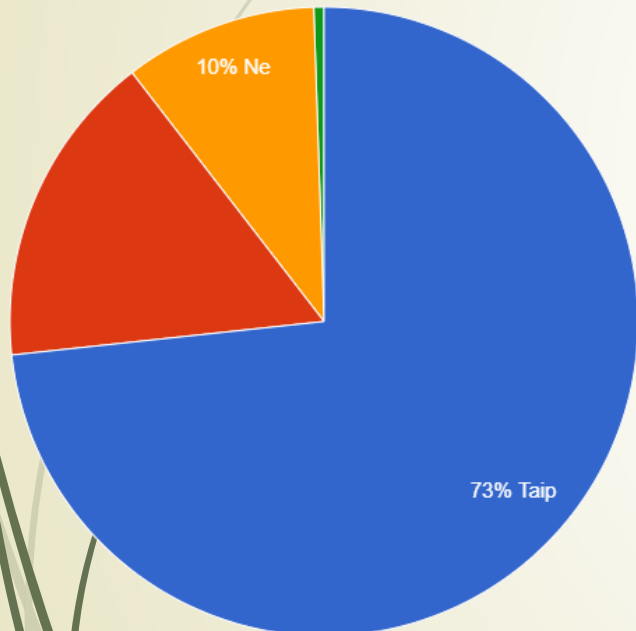
- 50% Taip
- 42% Nežinau/negaliu atsakyti
- 8% Ne
- 1% Neatsakė į klausimą

Ar sutinkate su teiginiu, kad „paaiškėjus apie galimą pažeidimą, korupciją, ar kitą neteisėtą NVSC veiklą, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?



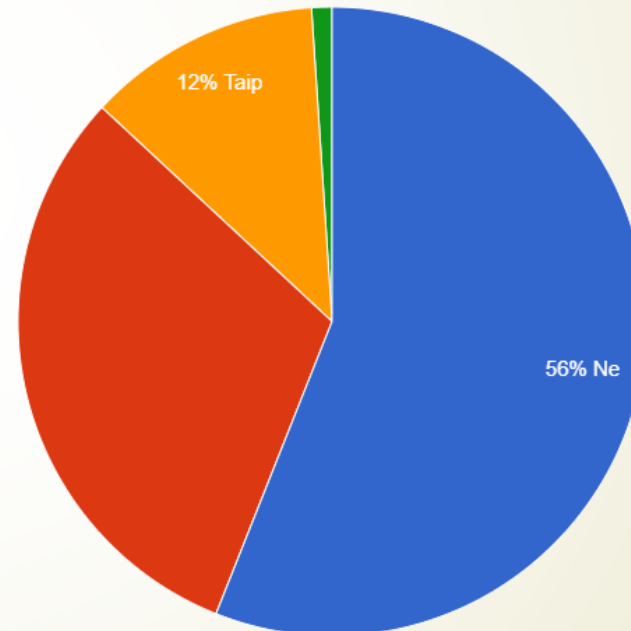
- 56% Taip
- 39% Nežinau/negaliu atsakyti
- 4% Ne
- 1% Neatsakė į klausimą

Ar žinote NVSC vidinius pranešimų kanalus,  
kuriais galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus?



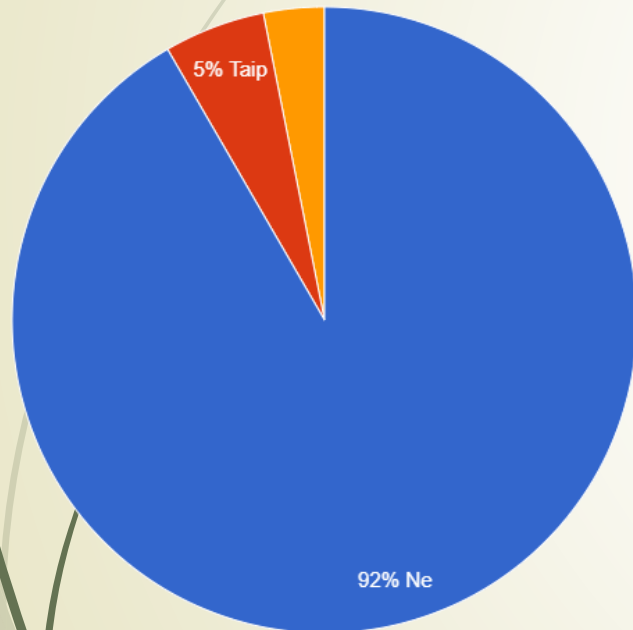
- 73% Taip
- 16% Nežinau/negaliu atsakyti
- 10% Ne
- 1% Neatsakė į klausimą

Ar esate pastebėję atvejų, kai taisyklės ar  
procedūros buvo taikomos ne vienodai visiems?



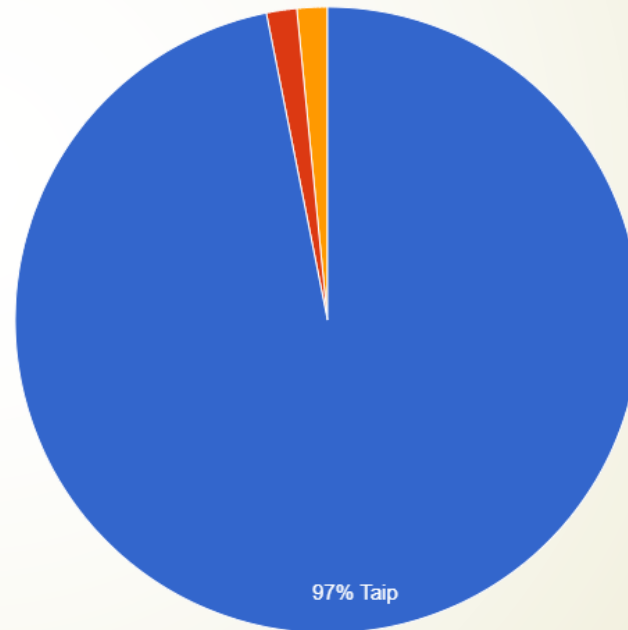
- 56% Ne
- 31% Nežinau/negaliu atsakyti
- 12% Taip
- 1% Neatsakė į klausimą

Ar per pastaruosius metus NVSC Jums teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?



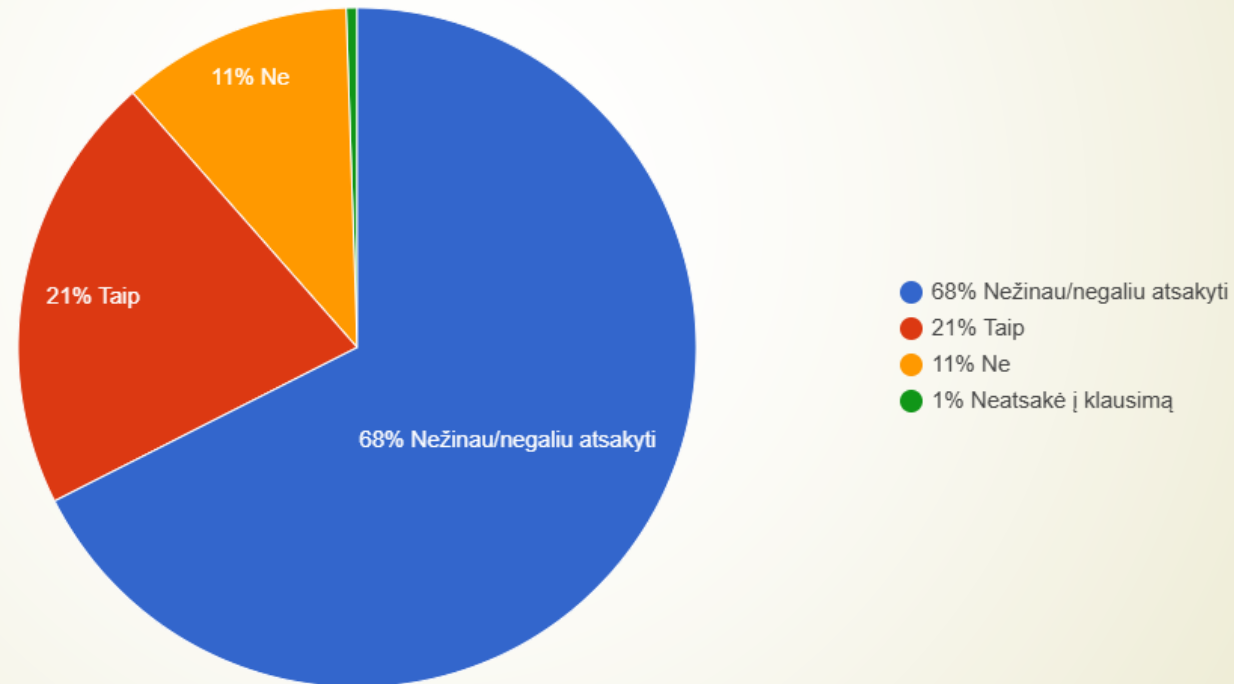
● 92% Ne  
● 5% Taip  
● 3% Nežinau/negaliu atsakyti

Ar per pastaruosius metus dalyvavote mokymuose, susijusiuose su korupcijos prevencija?



● 97% Taip  
● 2% Ne, tačiau norėčiau dalyvauti  
● 2% Ne, ir nemanau, kad tai reikalinga

Ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjote teigiamų pokyčių NVSC?



# Keletas darbuotojų pasiūlymų, pastabų bei minčių dėl korupcijos prevencijos NVSC.

- ▶ Teikti darbuotojams daugiau informacijos ar priminimų apie NVSC vidinius pranešimų kanalus, kuriais galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus.
- ▶ Šiai sričiai kasmet skiriama daug dėmesio.
- ▶ Manau būtina yra darbuotojų ir vadovų rotacija visoje Lietuvoje.
- ▶ Antikorupciniai mokymai vadovams ir darbuotojams, interesų konfliktų valdymas, korupcijos rizikų analizė.
- ▶ Didesnis atsiradusių problemų viešinimas, aptarimas.
- ▶ Reguliariai organizuoti darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais bei stiprinti interesų konfliktų prevencijos kontrolę.
- ▶ Mokymų ir informacijos kiekis yra labai per didelis. Siūlyčiau mažinti informacijos srautą, nes dabar jis dažnai tiesiog atmetamas.
- ▶ Vadovų skyrimas kadencijai.
- ▶ Norisi daugiau mokymų.

## Keletas darbuotojų pasiūlymų, pastabų bei minčių dėl korupcijos prevencijos NVSC (2).

- Skiriamas pernelyg didelis dėmesys korupcijos prevencijai. Susidaro įspūdis, kad labai nepasitikima darbuotojais.
- Manau, kad informacijos pakanka, reikia tik noro domėtis.
- Tai kiekvieno darbuotojo sąžinės reikalas ir asmeninės nuostatos bei vertybės.
- Darbuotojai pakankamai informuoti ir išklause korupcijos prevencijos mokymus. Manau netikslinga NVSC darbuotojams mokymus organizuoti kasmet.
- Turėtume priprasti ir žinoti, kad kiekvienas iš mūsų už darbą gauna atlygį.
- Dabartiniai korupcijos prevencijos mokymai yra akivaizdžiai nereikalingi. Jauni specialistai nei kada yra gavę, nei kada gaus kyšių – tokia praktika šiandien nebeegzistuoja. Jei įstaigoje ir pasitaiko korupcijos liekanų, jos kyla iš senais laikais susiformavusių ryšių. Reikia pripažinti faktą: jeigu kažkas anksčiau ar iki šiol sąmoningai dalyvauja/o korupcinėse praktikose, jokie „lankstinukai“ ar teoriniai kursai požiūrio nepakeis. Korupcijos rizika bet kurioje viešojo sektoriaus įstaigoje išlieka tol, kol atlyginimai yra tokie žemi, kad darbuotojai jaučiasi nevertinami ir finansiškai pažeidžiami. Todėl neverta švaistyti lėšų tušties mokymams, kai tikrieji poreikiai akivaizdūs – kvalifikacijos kėlimas, normalūs atlyginimai.



## Keletas darbuotojų pasiūlymų, pastabų bei minčių dėl korupcijos prevencijos NVSC (3).

- ▶ Nenustoti ir kiekvienais metais organizuoti darbuotojams mokymus. Pranešėjų kanalas atnaujinamas ir bus kiekvienam prieinamas. Atsakingą asmenį už korupcijos prevenciją turime. Tiesiog būkime atsakingi ir apie įstaigoje vykdomus neteisėtus veiksmus praneškime, nes tam visos priemonės yra.
- ▶ Pokyčiai prasideda nuo kiekvieno iš mūsų.
- ▶ Iš asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją visada gaunama aiški ir struktūruota informacija.
- ▶ Gaunama pakankamai informacijos.
- ▶ NVSC korupcijos prevencijos klausimais yra skiriamas pakankamas dėmesys.
- ▶ Didinti darbuotojų/vadovų rotaciją.

# REKOMENDACIJOS

Rekomenduojama didinti mokymų prieinamumą visiems darbuotojams ir gerinti informuotumą apie korupcijos prevencijos priemones, užtikrinant, kad jos būtų aiškiai suprantamos ir efektyviai taikomos. Taip pat svarbu stiprinti pasitikėjimą organizacijos procesų skaidrumu, užtikrinant darbuotojams prieigą prie informacijos apie galimybes pranešti apie korupciją ir nuolat vertinant bei tobulinant prevencijos mechanizmus. Be to, reikėtų skatinti atvirą dialogą apie korupcijos prevenciją, kad darbuotojai jaustųsi įsitraukę ir galėtų prisidėti prie geresnių sprendimų priėmimo. Taip pat didinti komunikaciją tarp administracijos ir darbuotojų, nes informacijos trūkumas suprantamas lyg procesai galėtų vykti ne skaidriai.